

RELATÓRIO DE GESTÃO

CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO TOCANTINS



CAU/TO
Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Tocantins

2022

SUMÁRIO

Mensagem do Presidente

1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo
2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos
3. Riscos, Oportunidades e Perspectivas
4. Resultados e Desempenho da Gestão
5. Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão
6. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins – CAU/TO, é autarquia federal, instituída pela Lei nº 12.378/2010, com a função de “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo”.

As ações do Conselho no exercício de 2022 foram direcionadas pelo Planejamento Estratégico 2023, que orienta os Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos estados e o conselho federal a agirem de forma integrada para o alcance da missão institucional de “Promover a Arquitetura e Urbanismo para Todos” e da visão de futuro de “Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo”.

As atividades de fiscalização, atividade fim do conselho, foram intensas no decorrer do ano, o que resultou no destaque do CAU/TO a nível nacional. No ranking de fiscalização do CAU alcançamos a 3ª colocação nacional, entre os 27 CAU/UF; 1ª colocação na Região Norte; e 1ª colocação em cidade mais fiscalizada, em que Palmas atingiu o posto de cidade mais fiscalizada do país. Salientamos que a cooperação com as prefeituras na fiscalização de alvarás de construção, cooperação com o CREA/TO para troca de informações e parceria na fiscalização nos permitiu realizar fiscalizações mais assertivas e eficientes.

No decorrer de todo o ano tivemos diversas interações muito proveitosas com as instituições de ensino e os estudantes de arquitetura e urbanismo, participamos nas semanas acadêmicas, realizamos exposição dos trabalhos premiados no concurso de TCC, conversamos com os estudantes sobre ética profissional. Realizamos ciclo de palestras com temas sugeridos pela nossa classe profissional, que esteve presente e participou ativamente durante os eventos. Estivemos em seminários apresentando boas práticas de fiscalização aos demais estados.

Em cumprindo ao dever de prestar contas e de dar transparência, e também pela satisfação de apresentar aos profissionais e empresas de arquitetura e urbanismo as ações realizadas pela nossa gestão disponibilizamos o presente relatório em que detalhamos o trabalho da nossa gestão, o desempenho orçamentário e financeiro e as informações contábeis do exercício de 2022. Boa leitura!



Silenio Martins Camargo
Presidente do CAU/TO

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos.

VISÃO

Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo.

VALORES

- ✓ Excelência organizacional;
- ✓ Comprometimento com a inovação;
- ✓ Unicidade e integração;
- ✓ Democratização da informação e conhecimento;
- ✓ Interlocução da Arquitetura e Urbanismo na sociedade.

O Conselho de Arquitetura e urbanismo do Tocantins é uma autarquia federal da administração indireta, dotado de personalidade jurídica de direito público e estrutura federativa. Foi criado pela Lei Federal nº 12.378/2010 com a

função de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo. O CAU/TO tem sua organização e funcionamento normatizados pela sua lei de criação e regimento interno, está sediado em Palmas, capital do Estado, e possui em composição 7 conselheiros titulares e igual número de conselheiros suplentes.

Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins



Quadra 103 Sul,
Rua SO-5, lote 12,
salas 3 e 4,
Palmas/TO



15.002+367/0001-11



(63) 3026-1800
(63) 3026-1900
(63) 99259-2480



Autarquia Federal
Natureza Jurídica



9412001
Código CNAE



www.cauto.gov.br



Responsáveis
pelo relatório

Silenio Martins Camargo - Presidente

Flávio Dalla Costa - Coordenador da CPAFi

Sirley Rodrigues Silva - Gerente Adm. e Financeira



atendimento@cauto.org.br

ORGANIZAÇÃO DO CAU/TO

ÓRGÃOS DELIBERATIVOS

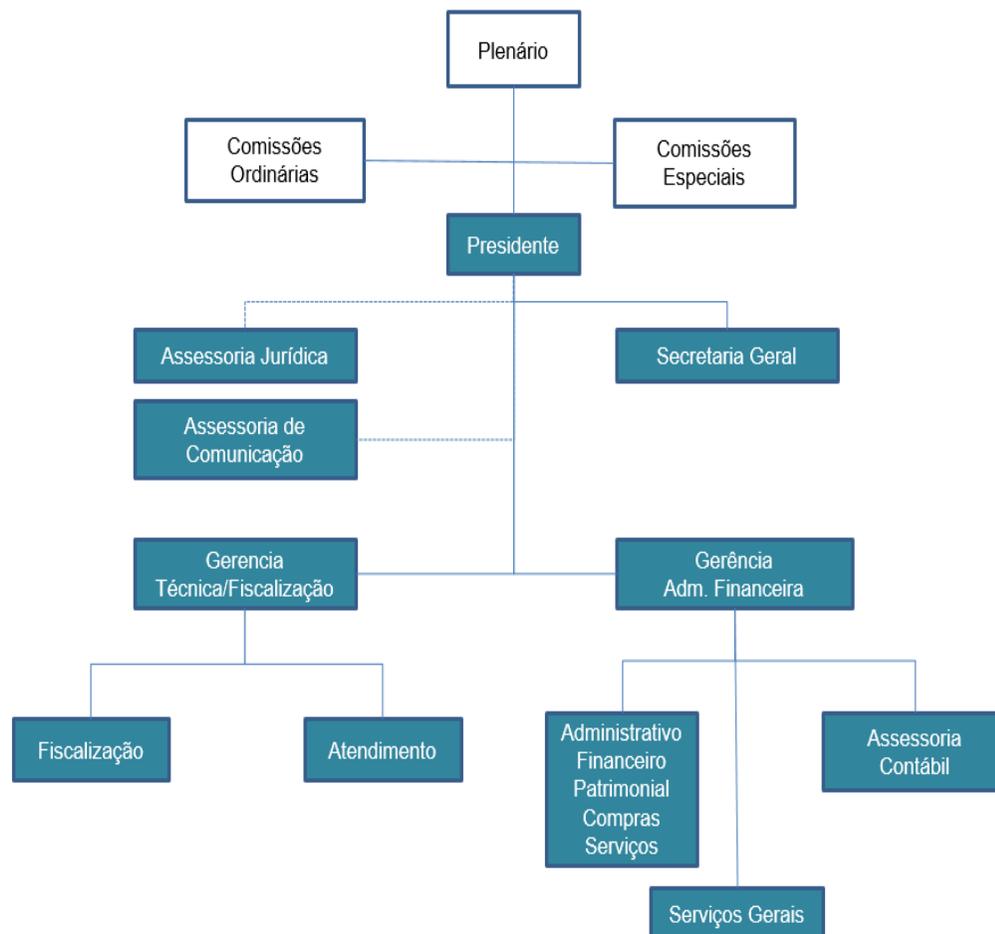
- **Plenário**
- **Presidência**
- **Comissões Ordinárias**
 - Comissão de Ensino e formação – CEF/TO
 - Comissão de Ética e Disciplina e Exercício Profissional – CEDEP/TO
 - Comissão de Planejamento Administração e Finanças – CPAFI/TO
- **Comissões Especiais**
 - Comissão de Políticas Urbanas e Ambientais – CPUA/TO
 - Comissão de Política Profissional – CPP
 - Comissão Eleitoral – CE (em período eleitoral)

ÓRGÃOS CONSULTIVOS

- Comissões Temporárias
- Grupos de Trabalho

Organograma

O CAU/TO apresenta a seguinte estrutura organizacional, aprovada através da Deliberação Plenária nº23/2019



COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES

ORDINÁRIAS

CEF/TO

Thamise Bezerra da Silva – Coordenadora

Luciana Coelho Jardim – Suplente

Robson Freitas Correa – Coordenador Adjunto

Fernanda Brito de Abreu – Membro

Marcieli Coradin - Suplente

CEDEP/TO

Valéria Ernestina de Oliveira – Coordenadora

Lana Edla Costa Barbosa - Suplente

Fernanda Brito de Abreu – Coordenador Adjunto

Marcieli Coradin - Suplente

Auri Everton de Abrahão Feres – Membro

Edias Ferreira Figueredo - Suplente

COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES

ORDINÁRIAS

CPAFITO

Flávio Dalla Costa – Coordenador

Alisson Miguel de Souza Abadia – Suplente

Thamise Bezerra da Silva – Coordenador Adjunto

Luciana Coelho Jardim – Suplente

Valéria Ernestina de Oliveira – Membro

Lana Edla Costa Barbosa - Suplente

COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES

ESPECIAIS

CPUA/TO

Robson Freitas Correa – Coordenador

Auri Everton de Abrahão Feres – Coordenador Adjunto

Edias Ferreira Figueredo - Suplente

Valéria Ernestina de Oliveira – Membro

Lana Edla Costa Barbosa - Suplente

Elaine Maria da Silva Basso Chiesa – Membro Convidado

Rosana Delmundes Bezerra – Membro Convidado

Nilza Veronica Amaral – Membro Convidado

COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES

ESPECIAIS

CPP/TO

Fernanda Brito de Abreu – Coordenadora

Marcieli Coradin - Suplente

Flávio Dalla Costa – Coordenador Adjunto

Alisson Miguel de Souza Abadia – Suplente

Thamise Bezerra da Silva – Membro

Luciana Coelho Jardim – Suplente

Conselheiros – Quem é Quem?



Federais

Titular: **Matozalem de Sousa Santana**

Suplente: **Luís Hildebrando Ferreira Paz**



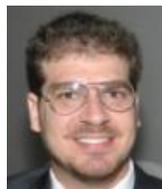
Titular: **Robson Freitas Correa**



Estaduais

Titular: **Silenio Martins Camargo**

Suplente: **Elise**



Titular: **Auri Everton de Abrahão Feres**

Suplente: **Edias Ferreira Figueiredo**



Titular: **Valéria Ernestina de Oliveira**

Suplente: **Lana Edla Costa Barbosa**



Titular: **Fernanda Brito de Abreu**

Suplente: **Marcieli Coradin**



Titular: **Flávio Dalla Costa**

Suplente: **Alisson Miguel de Souza Abadia**



Titular: **Thamise Bezerra Silva**

Suplente: **Luciana Coelho Jardim**

Modelo de Negócio do CAU

Parcerias Principais

- A sociedade.
- Órgãos públicos nas três esferas de governo.
- Conselhos profissionais.
- Instituições de ensino e pesquisa.
- Arquitetos e urbanistas.
- Entidades de classe.
- Empresas de construção.

Atividades Chave

- Desenvolvimento de produtos e serviços
- Plano de Fiscalização
- Gestão da informação (Gestão do conhecimento)
- Gestão eletrônica de documentos e processos - GED
- Gestão do relacionamento
- Comunicação E Atendimento
- Planejamento e gestão estratégica
- Prestação de contas
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros)
- Normatização da profissão E Consultoria/ orientações
- Treinamento/cursos de capacitação
- Convênios (implantação e funcionamento de escritórios modelo, projetos e pesquisas)
- Plano de Comunicação
- Residência Técnica

Recursos Principais

Capital humano

- Conselheiros BR e UF
- Colaboradores do CAU
- Funcionários, Contratados, Conveniados

Infraestrutura física

- Sedes Nacionais, Estaduais e Escritórios
- Pontos de atendimento dedicados/móveis/provisórios ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, prefeituras,

Tecnologia

- SICCAU/Portal/
- CRM (*Customer Relationship Management*)
- Inteligência geográfica/ Implanta/ APP/SGI

Proposta de Valor

- Ética e transparência.
- Excelência organizacional.
- Comprometimento com a inovação.
- Unicidade e integração.
- Democratização da informação e conhecimento.
- Interlocação da arquitetura e urbanismo na sociedade.

Relacionamento com Público-Alvo

- Call Center
- Redes Sociais - Fóruns de debate
- Mídia (imprensa, revistas especializadas, eventos relacionados, publicações gerais do CAU) / Mídia subliminar
- Portal do CAU
- SICCAU (considerado apenas como canal de entrega)
- Atendimento presencial pelos CAU/UF/ Canais de atendimento presencial (pelo CAU e parceiros)
- Ouvidoria
- Encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, workshops, congressos, conferências, outros)
- Programa de benefícios (plano de saúde, convênios com instituições de ensino, certificadoras, desconto para ingressos de eventos da profissão, outros)
- Apps/GEO para mostrar quem são os arquitetos das obras

Canais

Online

- SICCAU
- Portal online

Presencial

- Sedes Regionais (fiscais/funcionários)
- Pontos móveis/provisórios de atendimento (fiscais/funcionários)
- Pontos de atendimento dedicados ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, Prefeituras Municipais
- Publicidade
- Publicações
- Recursos Áudio Visuais
- Assessoria de Imprensa

Segmentos de Público-Alvo

Classificações:

- Relações de prestação de serviços.
- Relações políticas e institucionais.
- Relações de fiscalização.
- Relações de formação profissional e pesquisa.
- Relações de captação de recursos.
- Relações associativas.
- Relações culturais e científicas.
- Público infanto-juvenil.
- Sociedade.

Estrutura de Custos

- Sistemas de informação:
 - Sistemas de relacionamento com o arquiteto e urbanista (acervário, registro e certificação);
 - Data Center.
- Capital humano.
- Operação, ampliação e aprimoramento dos sistemas de fiscalização.
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros).
- Infraestrutura física (construção e manutenção das sedes).
- Aquisição de estudos com impacto na arquitetura e urbanismo.
- Parcerias nacionais e internacionais para inovação, projetos, integração de políticas públicas, produção de conhecimento, patrocínio e convênios;
- Desenvolvimento / precificação de produtos e serviços.
- Comunicação e marketing.
- Capacitação continuada – reciclagem profissional.
- Reuniões plenárias e de comissões para a normatização da atividade profissional.
- Premiações (valorização das boas práticas / concurso de TCC).

Captação de Recursos

- Anuidades.
- Emissão de RRT e certidões.
- Fiscalização atuante (novas RRT e multas).
- Convênios e parcerias para fiscalização (cartórios, sindicatos, etc.).
- Locação e serviço de TI.
- Propagandas, com incentivo ao uso do site do CAU.

CENÁRIO EXTERNO

A retomada das atividades em todo o mundo é um dos grandes marcos de 2022, contudo o desempenho da economia se depara com um cenário de juros altos, persistência da inflação e falta de insumos ocasionados pela guerra na Ucrânia e pelas medidas de contenção da Covid-19 – como a política de “Covid zero” na China.

No mercado interno, a atividade econômica brasileira fechou o ano de 2022 com alta de 2,9%, de acordo com o Índice de Atividade Econômica (IBC-Br), divulgado pelo Banco Central. Para o IBGE, o volume de serviços cresceu 8,3%, sendo que a contribuição positiva mais importante veio do ramo de transportes, serviços auxiliares aos transportes e correio.

O setor da construção civil encerrou 2022 com um patamar de atividades 15,76% superior ao período pré-pandemia (2019). Mas, mesmo considerando os resultados fortes último biênio (2021/2022) em que cresceu 17,7% ante 8,2% da economia nacional, o setor ainda está abaixo do pico de suas atividades registrado em 2014.

O cenário de arrecadação do CAU/TO apresentou variação positiva em número de profissionais e empresas ativos no conselho, contudo houve queda de 11,7% no número de registros de responsabilidades técnicas – RRT’s em relação ao estimado para 2022.

CAU/TO

CENÁRIO DE ARRECADAÇÃO - 2022

QUANTITATIVO - PESSOA JURÍDICA	
Ativos Atuais	240
Ativos Previstos	241
Variação frente a 2021	23

QUANTITATIVO - PESSOA FÍSICA			
Ativos Atuais	937	Egressos	78
Ativos Previstos	923	Egressos Previstos	80
Variação frente a Dez/2021	68	Execução	97,5%

CENÁRIO DE ARRECADAÇÃO - 2022

RRT			
QUANTITATIVO		RECEITA	
Executado	5.074	Executado	R\$ 450.596
Previsto	5.747	Previsto	R\$ 499.713
Média de RRT/PF Executado	5,4	% de execução	90,2%
Média de RRT/PF Previsto	6,2	Variação frente a 2021	4,6%

2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CAU

Mediante Portaria Presidencial CAU/Br foi criado criando grupo de trabalho para atuar nas ações de estruturação e implantação das políticas de governança institucional e de gestão de riscos e controles internos, e de programa de integridade.

As minutas das portarias normativas resultantes encontram-se em fase de aprovação pelo Conselho Diretor do CAU/BR para a institucionalização no âmbito do CAU:

Governança organizacional.

Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos.

A estrutura de governança, extensível aos CAU estaduais,

foi identificada dentro dos preceitos contidos no Referencial Básico de Governança, 3ª edição, expedido pelo Tribunal de Contas da União (TCU), conforme segue.

Estrutura de Governança do CAU

I. Instâncias externas:

- TCU
- CGU

II. Instâncias externas de apoio:

- Auditoria independente
- Controle social organizado
- Fórum de Presidentes

III. Instâncias internas:

- Plenário
- Conselho Diretor
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados do CAU (CSC-CAU)
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF

IV. Instâncias internas de apoio:

- Comissões de Administração e de Finanças
- Controladoria
- Auditoria interna
- Ouvidoria

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico é um processo sistêmico que permite definir o melhor caminho a ser seguido por uma organização, para atingir um ou mais objetivos estratégicos, dentro de um contexto previamente analisado dos cenários, definindo-se metas e ações que permitirão chegar onde se deseja.

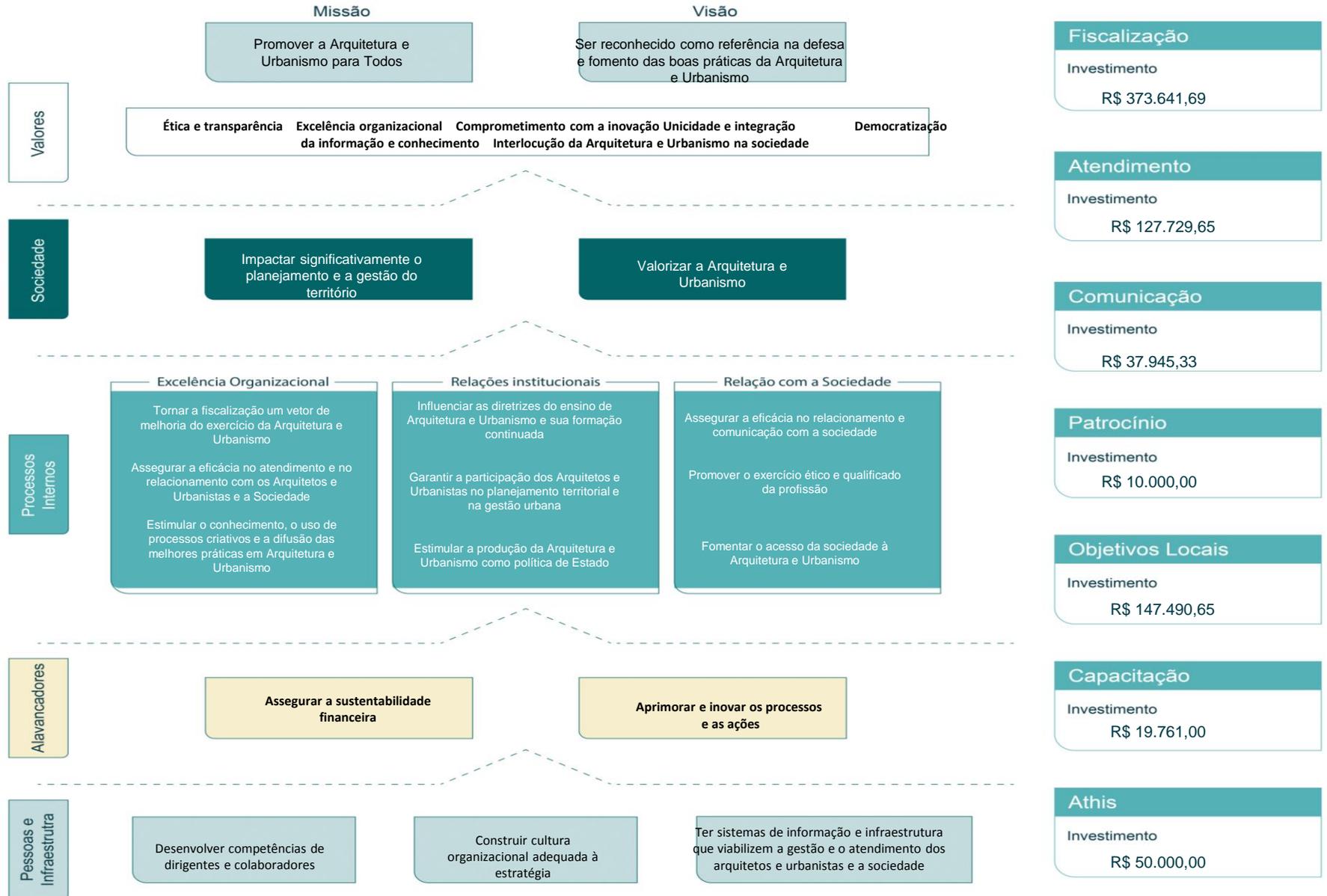
A estratégia do CAU é orientada pela leitura do cenário econômico e social do país, pelo contexto do mercado da Arquitetura e Urbanismo, pela análise do desempenho nos exercícios atual e anteriores e pelas projeções sobre a evolução do Conselho no período vindouro. A estratégia considera a ampliação da capacidade operacional decorrente da necessidade da melhoria e incremento da fiscalização profissional, do atendimento aos arquitetos e urbanistas, dos recursos tecnológicos e da força de trabalho da instituição.

A Identidade Organizacional do conjunto autárquico CAU composta pela Missão, Visão e Valores; bem como os Objetivos Estratégicos Nacionais e Locais estabelecidos para um período de dez anos. O Planejamento Estratégico CAU 2013 -2023, sedimenta as bases de um Conselho com excelência organizacional, transparente, inovador e financeiramente sustentável, para servir à Sociedade, assegurando eficácia no atendimento aos profissionais e às empresas do setor no estado, comprometido com a qualidade e a modernidade.

O Plano de Ação do CAU orienta-se pela missão de “Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos”. No que diz respeito à Visão, o CAU busca ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo. Os Valores, por sua vez, têm as seguintes premissas: Ética e transparência; Excelência organizacional; Comprometimento com a inovação; Unicidade e integração e Democratização da informação e conhecimento.

Os recursos do CAU/TO no ano de 2022 estão alocados, prioritariamente, nas áreas estratégicas: Fiscalização, Atendimento, Comunicação, Capacitação e Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social.

MAPA ESTRATÉGICO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS



PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Visão	Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo								
	Nacional		Locais		Comunicação	Patrocínio	Capacitação	ATHIS	
Alocação de Recursos	15% da RAL	10% da RAL	6% da RAL 1 Iniciativas locais é a mesma nacional		3% da RAL	Até 5% da RAL	2% da RAL	2% da RAL	
Objetivos	Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores		Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade	Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores	Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo
Iniciativas Estratégicas	2	2	1	1		1	1	1	1

Legenda:

ATHIS - Assistência Técnica em Habitações de Interesse Social

Alocação de recursos - % dos Valores aprovados (Previstos)

Iniciativas Estratégicas: Projeto ou Atividade

RAL – Receita de Arrecadação Líquida

3. RISCOS, OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS.

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A Gestão de Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR abrange questões estratégicas, riscos e ameaças, com acompanhamento da execução do Plano de Ação e abordagem como a das *Três Linhas de Defesa* (IIA, 2013). Desta forma o CAU/BR, extensível aos CAU/UF, conta com os seguintes grupos de responsáveis envolvidos com o gerenciamento de riscos:

- **1ª linha de defesa – Controles das Gerências e Assessorias do CAU/UF** – Controles desenvolvidos por meio de sistemas e processos sob orientação e responsabilidade de cada gestor de área.
- **2ª linha de defesa – Controladoria do CAU/BR e Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica do CAU/BR e do CAU/UF** – Coordenam as atividades de gestão e monitoramento de riscos, auxiliando os gestores da primeira linha de defesa a desenvolverem e aprimorarem seus controles internos.
- **3ª linha de defesa – Auditoria Interna do CAU/BR, Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica e Auditoria Independente contratada pelo CAU** – Fornecem avaliações (assegurações) independentes e objetivas sobre os processos de gerenciamento de riscos, controle e governança ao CAU/BR e CAU/UF.

Minuta de Portaria Normativa de institucionalização da Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR, extensível a todo o CAU encontra-se em fase de aprovação pelo Conselho Diretor do CAU/BR.

4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

FISCALIZAÇÃO – DESEMPENHO E DESAFIOS



R\$ 322.513

98,5 % do previsto

INVESTIMENTO REALIZADO



29,8 %

Mínimo 15% da Receita de Arrecadação

LIMITE ALCANÇADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo

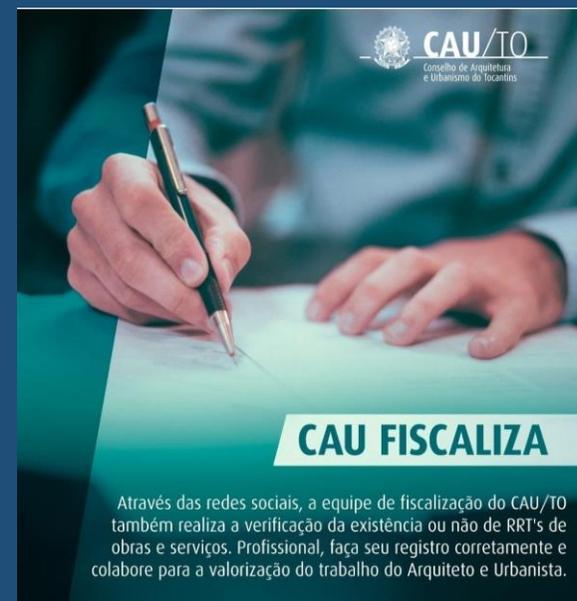
Execução Orçamentária da Fiscalização

LIMITES		Reprogramação 2021	Executado 2021	Execução
Fiscalização mínimo de 15 % do total da RAL)	Valor	327.525,61	322.512,83	98,5
	%	28,2%	29,8%	1,6

Para uma comunicação ainda mais ágil e eficiente, anote o WhatsApp do CAU/TO:

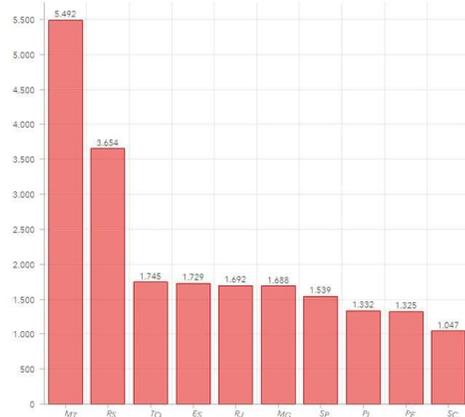
(63) 99259-2480

Horário de atendimento:
12h30min às 18h30min



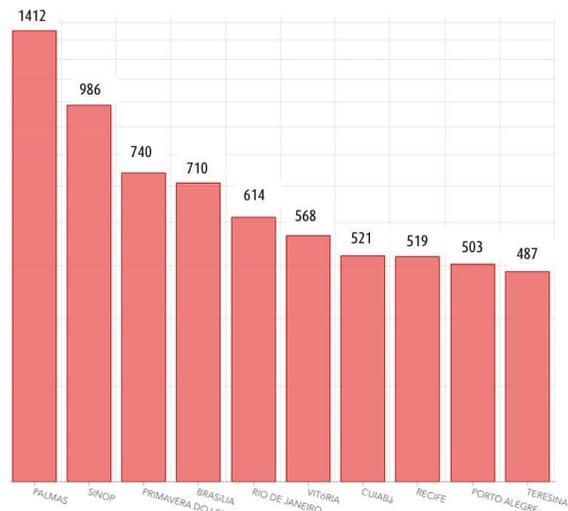
FISCALIZAÇÃO – RESULTADOS E DESEMPENHO

RANKING NACIONAL DE RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO POR CAU/UF



Total: 1745 relatórios emitidos no ano de 2022
O CAU/TO é o nº 3 do país em emissão de relatórios.

RANKING NACIONAL DE CIDADES FISCALIZADAS



Total: 1412 relatórios emitidos Palmas no ano de 2022
O Município de Palmas é o mais fiscalizado do país.

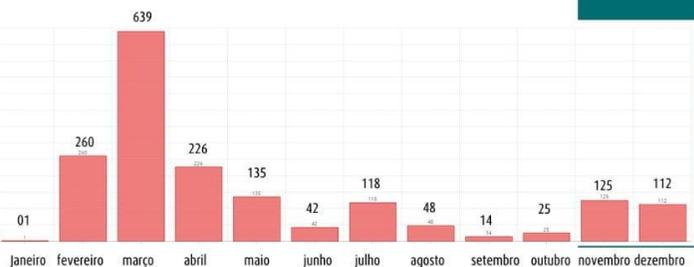
Os intensos esforços de fiscalização no ano de 2022 resultaram em um aumento significativo na emissão de relatórios de fiscalização, 89,88% a mais, comparados ao ano de 2021. Em 2022 foram emitidos 1745 relatórios de fiscalização em 39 cidades do estado: Palmas, Colinas, Paraíso, Araguaína, Porto Nacional, Dianópolis, Cariri, Barrolândia, Sampaio, Araguatins, Taguatinga, Monte do Carmo, Novo Acordo, Santa Rosa, Araguacema, Goianorte, Almas, Campos Lindos, Mateiros, São Miguel, Dois Irmãos, Gurupi, Tocantinópolis, Aparecida do Rio Negro, São Sebastião, Sitio Novo, Bernardo Sayão, Augustinópolis, Dois Irmãos, Santa Maria, Esperantina, Couto Magalhães, Aliança, Presidente Keneddy, Lagoa da Confusão, Guaraí, Novo Jardim, São Bento e Pau d'Arco.

A nível nacional o CAU/TO ficou em 3º lugar na emissão de relatórios de fiscalização ficando a sua frente os estados do MT e RS, respectivamente 1º e 2º lugares. Na ranking de relatórios emitidos por fiscal obteve o 1º lugar, como também alcançou a 1ª posição no ranking de cidade mais fiscalizada do Brasil, a capital, Palmas, foi a cidade mais fiscalizada do país com 1412 relatórios de fiscalização.

O detalhamento das fiscalizações realizadas destaca que nas obras analisadas pelo CAU/TO 77,25% dos profissionais eram Arquitetos e Urbanistas, 21,49% de outras profissões e 1,26% de leigos (PJ). Dentre as infrações, a que mais se destaca é a ausência de RRT, com 73,96 %, seguida por ausência de registro de empresas 19,79%, uso indevido da designação “arquitetura/urbanismo” 3,13%, exercício ilegal 2,08% e ausência de placa 1,04%.

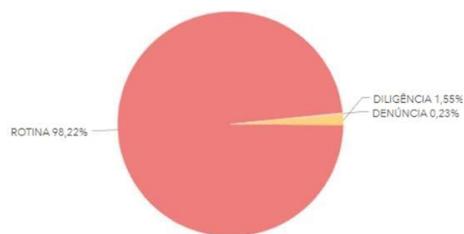
FISCALIZAÇÃO – RESULTADOS E DESEMPENHO

QUANTIDADE DE RELATÓRIOS POR MÊS



Total: 1745 relatórios emitidos no ano de 2022

TIPOS DE AÇÃO FISCALIZATÓRIA

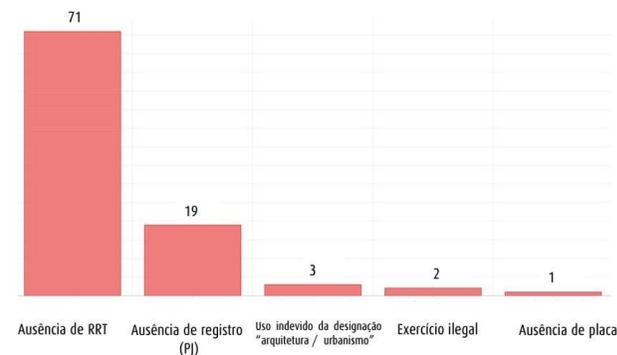


As ações fiscalizatórias foram 98,22% fiscalização de rotina, 1,55% por diligência e 0,23% através de denúncia. A fiscalização foi realizada por meio de mapeamento georreferenciado de obras em andamento, fiscalizações in loco, parceria com prefeituras e órgãos de controle, pelas redes sociais e denúncias.

Destaca-se ainda que 93% dos relatórios de fiscalização foram arquivados, por não haver fato gerador, 6,19% geraram notificação e somente 0,81% chegaram a auto de infração, dados que corroboram com a fiscalização educativa e orientativa adotada pelo CAU/TO na busca de reduzir os autos de infrações.

Os dados finais do relatório de fiscalização de 2022 confirmam que o objetivo da fiscalização do CAU/TO é prioritariamente guiado por princípios de natureza educativa, orientando, acompanhando e verificando o exercício do profissional da Arquitetura e Urbanismo, assegurando a legalidade e qualidade da prestação de serviços técnicos por parte de profissionais e empresas habilitados, garantindo desta maneira segurança à sociedade e coibindo o exercício ilegal da profissão por parte de leigos e pessoas jurídicas que se utilizam, ilegalmente, da oferta de serviços técnicos relacionadas à profissão.

TIPOS DE INFRAÇÕES



Total: 96 relatórios com infrações no ano de 2022



FISCALIZAÇÃO – RESULTADOS E DESEMPENHO

SEMINÁRIO DE FISCALIZAÇÃO



A equipe de fiscalização esteve presente no Seminário de Fiscalização do CAU, realizado em Vitória – ES para apresentar as boas práticas de fiscalização adotadas pelo CAU/TO.

Do decorrer da apresentação foi detalhada a rotina de fiscalização, conforme abaixo:

- Plano de Fiscalização com a periodicidade em que ocorrem fiscalizações de rua na capital e nos demais municípios;
- Fiscalização de alvarás (recebimento, triagem e análise dos dados);
- Realização de convênios para cooperação;
- Notificações por WhatsApp;
- Desafios: Fiscalização de MEI, de exercício ilegal da profissão e de redes sociais.



BOAS PRÁTICAS DE FISCALIZAÇÃO



CAU/TO

2022



MUNICÍPIOS



	KM DA CAPITAL	Nº PROFISSIONAIS
REGIÃO CENTRAL		
PALMAS	00	637
PORTO NACIONAL	68	69
PARAÍSO	68	41
REGIÃO NORTE		
ARAGUAÍNA	380	36
COLINAS	272	09
TOCANTINÓPOLIS	525	00
GUARÁI	186	09
ARAGUATINS	619	00
REGIÃO SUL		
GURUPI	224	29
DIANÓPOLIS	348	03



ATENDIMENTO – DESEMPENHO E DESAFIOS



R\$ 96.267

75,4 % do previsto

INVESTIMENTO REALIZADO



7,7 %

Mínimo 10% da Receita de Arrecadação

LIMITE ALCANÇADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade

No ano de 2022 o CAU/TO voltou ao “novo normal”, após o longo período da pandemia da Covid-19, que trouxe muitos desafios e aprendizados a toda equipe de conselheiros e colaboradores. Os atendimentos e reuniões do conselhos se mantiveram presencialmente.

No decorrer do ano foram implementadas alterações do Sistema de Informação e Comunicação do CAU – SICCAU, como alteração da plataforma do sistema em que muitas funcionalidades foram alteradas passaram por momentos de instabilidade, fato que gerou muita demanda ao atendimento.

A execução orçamentário do plano de ação ficou prejudicada devida a vacância de 2 cargos de assistente que ingressarão ao quadro através de concurso público, o preenchimento das vagas ocorrerá em 2023.

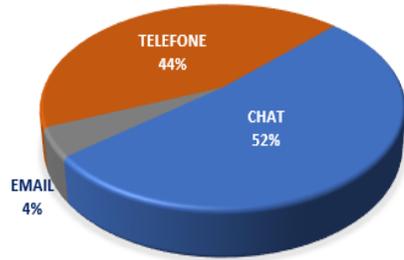
A Seguir apresentamos os resultados de atendimento mensurados pela Rede Integrada de Atendimento do CAU/BR demandados por profissionais do Tocantins.

LIMITES		Reprogramação 2022	Executado 2022	Execução
Atendimento (mínimo de 10 % do total da RAL)	Valor	127.729,65	96.265,70	75,4
	%	9,9%	7,7%	(2,2)

ATENDIMENTO – RESULTADOS E DESEMPENHO

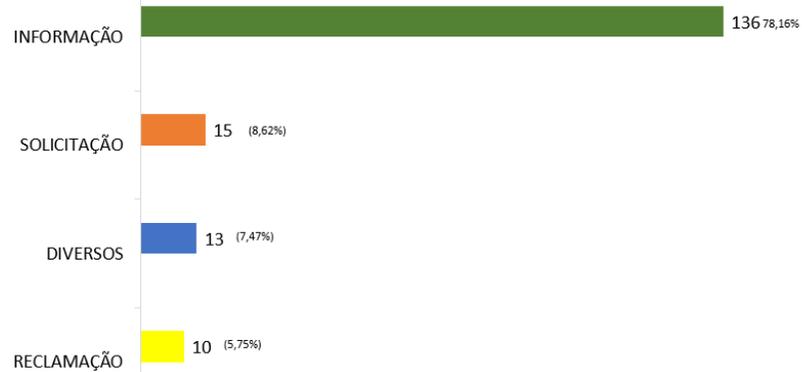
REDE INTREGADA DE ATENDIMENTO - RIA

Atendimentos por Canal



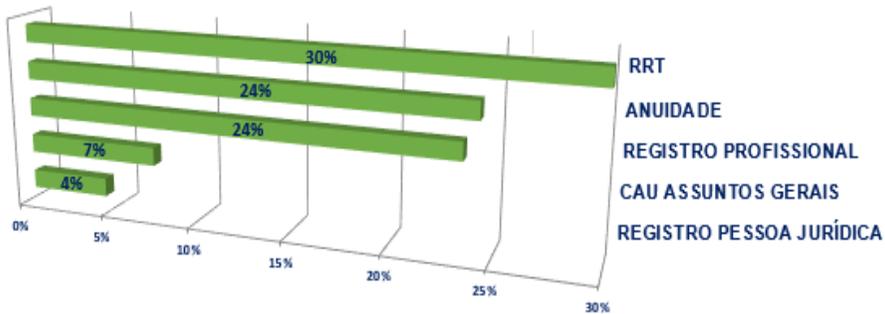
- ✓ 76 Ligações
- ✓ 90 Chat
- ✓ 8 E-mail

Motivo de contato atendimento do CAU Brasil

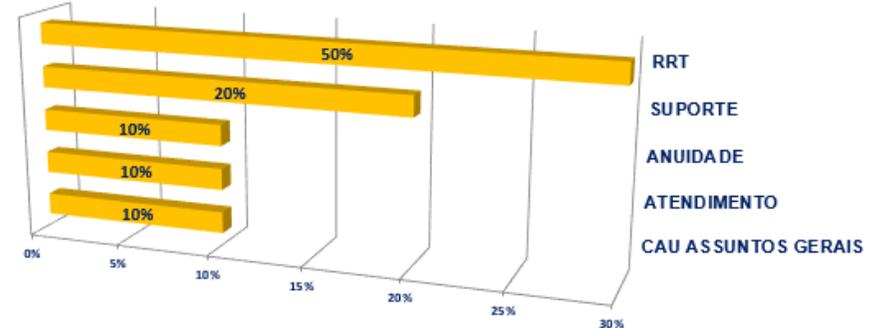


- ✓ Foram 174 registros realizados, correspondentes à 161 contatos atendidos.

Informação



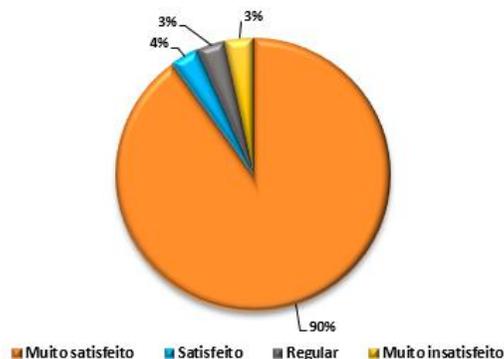
Reclamação



ATENDIMENTO – RESULTADOS E DESEMPENHO

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - RECEPTIVO

94% ficaram satisfeitos e muito satisfeitos - Meta 90% de satisfação

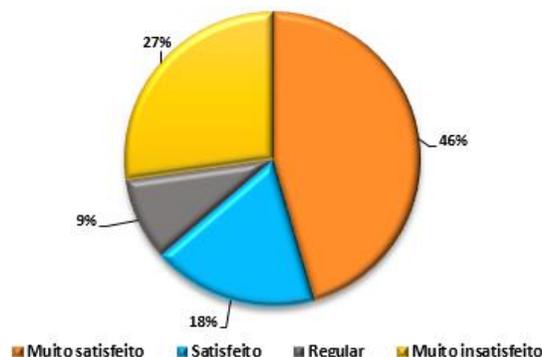


Índice de Satisfação

SATISFAÇÃO	QUANTIDADE
Muito satisfeito	27
Satisfeito	1
Regular	1
Muito insatisfeito	1
Total Geral	30

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - CHAT

64% ficaram satisfeitos e muito satisfeitos - Meta 90% de satisfação

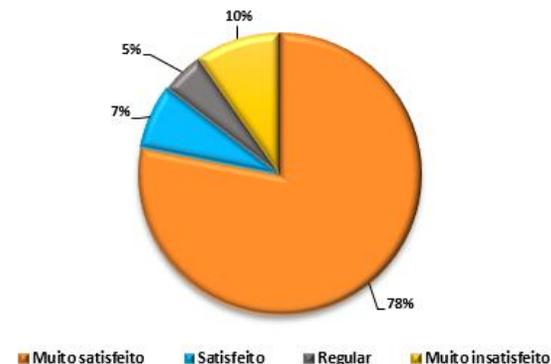


Índice de Satisfação

SATISFAÇÃO	QUANTIDADE
Muito satisfeito	5
Satisfeito	2
Regular	1
Muito insatisfeito	3
Total Geral	11

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - CONSOLIDADO

85% ficaram satisfeitos e muito satisfeitos - Meta 90% de satisfação



Índice de Satisfação

SATISFAÇÃO	QUANTIDADE
Muito satisfeito	32
Satisfeito	3
Regular	2
Muito insatisfeito	4
Total Geral	41

A diferença de valores entre o “total geral” e o “número de atendimentos” ocorre, pois 67% dos arquitetos optou por não avaliar.

ATENDIMENTO – RESULTADOS E DESEMPENHO



É um compilado dos serviços disponibilizados pelo Conselho e as formas de acesso, documentação exigida e compromissos para atendimento que são adotados pela instituição pública, tendo como premissas o foco no cidadão, a qualidade no atendimento e transparência da informação. Nela, a sociedade tem acesso a informações detalhadas sobre canais de comunicação e os padrões de atendimento autarquia, para que alcance a plenitude dos seus direitos e deveres no que diz respeito a atividades de Arquitetura e Urbanismo em território nacional, seja enquanto profissional contratante ou cidadão interessado. A Carta de Serviços Cidadão do CAU está estruturada em dez capítulos, a desta apresentação. Nos nove primeiros, estão elencados e categorizados os quarenta principais serviços oferecidos pelo Conselho ao profissional e à sociedade, incluindo requisitos prazos para acessá-los. O décimo e último capítulo aborda as formas de comunicação como arquiteto e urbanista e qualquer membro da sociedade que eventualmente requerer um dos serviços prestados pelo Conselho.

Acesse a carta de serviços ao cidadão do CAU:
<https://transparencia.caubr.gov.br/cartadeservicos0/>

CANAIS DE ATENDIMENTO CAU/TO

Telefone

63 3026-1800
63 3026-1900

Central de Atendimento
0800 883 0113
Das 9h às 19h



WhatsApp

63 99259-2480

Expediente: Das 12:30h às 18:30h



Quadra 103 Sul, Rua SO-5, lote 12, salas 4 e 5, CEP> 77.006-736, Plano Diretor Sul, Palmas/TO.



atendimento@cauto.org.br



Ouvidoria

<https://www.caubr.gov.br/ouvidoria/>



COMUNICAÇÃO – RESULTADOS E DESEMPENHO



R\$ 29.324

100% do previsto

INVESTIMENTO REALIZADO



2,3 %

Mínimo 3% da Receita de Arrecadação

LIMITE ALCANÇADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade.

LIMITES		Reprogramação 2022	Executado 2022	Execução
Comunicação (mínimo de 3% do total da RAL)	Valor	37.945,33	29.323,65	77,3
	%	2,9%	2,3%	(0,6)



O planejamento em comunicação do CAU/TO para o ano de 2022 foi norteado por três campanhas balizadoras das ações do exercício, a seguir.

A campanha de valorização profissional “Movimento vida bem pensada” destaca que além de transformar espaços com beleza e conforto, o profissional arquiteto e urbanista também torna o ambiente mais prático e inteligente, portanto a arquitetura é a vida bem pensada. As peças publicitárias são produzidas pelo CAU/MT e disponibilizadas aos diversos estados que participam do “Movimento vida bem pensada”. veja mais sobre essa campanha clicando no link: https://www.instagram.com/p/CfB_CyTAWK2/?utm_source=ig_web_copy_link.

A campanha CAU Valoriza, por meio da Comissão de Políticas Profissionais, realizou chamamento público para que profissionais de arquitetura e urbanismo apresentassem boas práticas profissionais, Os vídeos dos selecionados foram publicados nas redes sociais do conselho.

Foi montado um grupo de trabalho composto por conselheiros titulares e suplentes para o planejamento das ações de comunicação do CAU/TO, este instituiu a campanha “Arquitetar para uma vida bem pensada” para realização das ações e eventos de 2022 junto aos profissionais do estado e a sociedade. Ocorreu um ciclo de palestras com temas sobre ATHIS, neuroarquitetura e gestão de redes sociais.

COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO – CEF



Reunião da comissão de Ensino e Formação para tratar sobre o concurso de TCC.

3º Premio de Trabalho de Conclusão de Curso de Arquitetura e Urbanismo do CAU/TO

A CEF/TO realizou o 3º concurso de TCC, que tem por objetivo valorizar o profissional recém formado, através da exposição do seu trabalho de graduação, além de fomentar o debate profissional e as práticas acadêmicas, fazendo uma ponte entre a teoria e a prática, buscando assim a melhoria da qualidade de ensino e exercício profissional. Concorreram ao prêmio os trabalhos do anos de 2020 e 2021.

A Comissão Julgadora do Concurso, composta pelos Arquitetos e Urbanistas Mônica Avelino Arrais, Raphael de Sousa Santos e Kenniane Lenir Nogueira Carvalho Barreira analisou 23 trabalhos de um total de 27 inscritos. Acompanhe no Instagram do CAU/TO os melhores momentos da premiação,

através dos links:
https://www.instagram.com/p/CddYUK_gdfy/?utm_source=ig_web_copy_link

https://www.instagram.com/p/CddYUK_gdfy/?utm_source=ig_web_copy_link

O CAU/TO realizou exposição dos trabalhos premiados nas três edições do concurso de TCC nas instituições de ensino de arquitetura e urbanismo de Palmas: Centro Universitário Luterano de Palmas – CEULP/ULBRA, na Universidade Federal do Tocantins – UFT e na Universidade Católica do Tocantins – Unicatólica. Também esteve presente nas semanas de arquitetura e urbanismos das instituições, realizando palestras.

COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO – CEF

Vencedores do 3º Premio de Trabalhos de Conclusão de Curso de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins, que premiou trabalhos de 2021.



COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO – CEF

Exposições dos trabalhos premiados nos concursos de trabalho de conclusão de curso realizado pelo CAU/TO e interação do conselho nas instituições de ensino superior.



Abertura da exposição dos trabalhos premiados nos concursos de TCC do CAU/TO no Hall do Ceulp/Ulbra.



Abertura da Semana Acadêmica de Arquitetura e Urbanismo da UFT e exposição dos trabalhos premiados nos Concursos de TCC do CAU/TO.



Abertura da Semana Acadêmica da UniCatólica e exposição dos trabalhos premiados nos Concursos de TCC do CAU/TO.

https://www.instagram.com/p/Cejn7M8gVXI/?utm_source=ig_web_copy_link

COMISSÃO DE ÉTICA, DISCIPLINA E EXERCÍCIO PROFISSIONAL – CEDEP/TO



Alunos da turma de Arquitetura e Urbanismo da Ulbra, fizeram uma visita orientada à sede do CAU/TO, para assistir palestra sobre exercício e ética profissional.



Palestra técnica sobre exercício e ética profissional na FAPAL para estudantes de Arquitetura e Urbanismo.

COMISSÃO DE POLÍTICAS PROFISSIONAIS – CPP



Em 2022 o CAU/TO lançou a terceira chamada do Projeto CAU Valoriza, através Edital de Chamamento Público nº 03/2023. Objetivo principal do projeto é incentivar e valorizar as boas práticas do exercício profissional do Arquiteto e Urbanista no estado do Tocantins, como também diminuir o exercício irregular da profissão através da orientação, conscientização e educação contínua dos Arquitetos e Urbanistas com registro no CAU/TO. As profissionais contemplados pelo edital são convidados a gravar vídeo institucional apresentando sua boa prática através das redes sociais do CAU/TO. Nesse edital foram selecionadas quatro propostas para gravação de vídeo.

Boas práticas selecionadas pelo projeto CAU Valoriza



Tema: Mobilidade Urbana Sustentável

Considerando as atividades profissionais exercidas enquanto arquiteta e urbanista da Prefeitura de Palmas/TO, há 18 anos, trabalhando com mobilidade urbana, vale a oportunidade de divulgar o quão relevante é a nossa profissão diante de um tema que envolve diretamente o dia a dia e a vida de toda uma população. No urbanismo, nossos clientes são todos os habitantes de uma cidade e na mobilidade urbana, devemos trabalhar em prol do direito de ir e vir das pessoas com: democracia, acessibilidade, conforto, segurança e respeito.

<https://www.instagram.com/reel/ChuUk2jALgE/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

COMISSÃO DE POLÍTICAS PROFISSIONAIS – CPP



<https://www.instagram.com/reel/Cj78caxgixo/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

Tema: **A Proposta Irrecusável!**

Criação de experiência de valor para o cliente, abordando técnicas de atendimento e vendas aplicadas às reuniões de apresentação e negociação. Com foco no profissionalismo, para que o profissional se entenda como empresário, para além de prestador de serviço.



<https://www.instagram.com/reel/CID8TGvAemA/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

Tema: **Arquitetura em Sistemas de Saúde.**

Mostrar como a arquitetura pode tornar o ambiente do tratamento da saúde melhor e mais funcional. A arquitetura assumindo função terapêutica, auxiliando e até mesmo tornando-se fundamental na recuperação da saúde e na conservação de vidas.



<https://www.instagram.com/reel/CnCCjokry1/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

Tema: **Centro Empresarial - Escritórios Compartilhados**

Um excelente mercado de trabalho para arquitetos e urbanistas é pensar arquitetura comercial e corporativa eficiente, no qual o espaço físico seja pensado enquanto monetização para o empresário/cliente e para geração de empregos.

COMISSÃO DE POLÍTICAS PROFISSIONAIS – CPP

Ciclo de Palestras



Arquitetar
para uma vida bem pensada

APLICABILIDADES DA
NEUROARQUITETURA NO
UNIVERSO PROJETUAL.

PALESTRANTE:
LORÍ CRÍZEL

DATA: 08/11
HORÁRIO: 19H
LOCAL: AUDITÓRIO DA OAB

08/11/2022 - Conceitos e aplicabilidades da neuroarquitetura no universo projetual. Lorí Crízel é arquiteto e urbanista formado pela Universidade Católica do Rio Grande do Sul, autor do primeiro livro do Brasil sobre Neurociência aplicada a Arquitetura, Design e Iluminação; membro da ANFA Center for Education Latin America da The Academy of Neuroscience for Architecture – ANFA; CEO do Escritório Lorí Crízel + Partners Arquitetura; Membro idealizador do Selo Neuro in Lab®; Mestre em Conforto Ambiental; Especialista em Neurociências e Comportamento Humano; Professor, Coordenador de Pós-Graduações nas áreas de Arquitetura, Neurociência aplicada a Arquitetura, BIM, Design e Iluminação e dos Programas Internacionais IPOG Mundi do IPOG.

Apoio:

IPOG

Realização:



https://www.instagram.com/reel/C1mEua-A2Eh/?utm_source=ig_web_copy_link

22/11/2022 - Mídias e Bastidores

Patricia Pomerantzeff é arquiteta, artista plástica e youtuber. Mãe de dois filhos, concilia a maternidade e a profissão. Formada em Artes Plásticas e Arquitetura e Urbanismo, fundou o escritório DOMA em 2007 e realizou mais de 300 obras nos últimos 15 anos. No canal DOMA Arquitetura, criado em 2017, Patricia descobriu o amor por compartilhar sua experiência do dia a dia das obras. O resultado é que hoje o canal é reconhecido como o maior canal de Arquitetura do Brasil com mais de 1 milhão de inscritos no YouTube e também mais de um milhão de seguidores no Instagram.



VEM AÍ NO ARQUITETAR!

PALESTRANTE:
PATRICIA POMERANTZEFF.

"MÍDIAS E BASTIDORES"

Arquitetar
para uma vida bem pensada

DATA: 22/11
HORÁRIO: 19H
LOCAL: AUDITÓRIO DA OAB



https://www.instagram.com/p/CnhSZTTJlo/?utm_source=ig_web_copy_link

ATHIS – DESAFIOS E PERSPECTIVAS



R\$ 10.383

21 % do previsto

INVESTIMENTO REALIZADO



4,6%

Mínimo 2% da Receita de Arrecadação

LIMITE ALCANÇADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo.

LIMITES		Reprogramação 2022	Executado 2022	Execução
Assistência Técnica (mínimo de 2% do total da RAL)	Valor	50.000,00	10.382,97	20,8
	%	3,9%	0,8%	(3,0)



A importância maior da ATHIS é a inclusão social além dos direitos garantidos pela Lei Federal 11.888/2008 para a assistência técnica gratuita à população que possui renda até 3 salários mínimos. A lei tem como objetivo contribuir com mudanças relevantes nas ações em habitação para a sociedade mais carente, bem como garantir ações inclusivas para diminuição das desigualdades através da arquitetura e urbanismo.

É um dever do Estado promover a assistência técnica gratuita para pessoas necessitadas na busca de direito à moradia digna e cidades inclusivas, o CAU/TO promove ações que promovam o tema perante à classe profissional e à sociedade.

Clique no link e saiba mais https://www.instagram.com/p/Ckbfj_DLE_E/?utm_source=ig_web_copy_link

ATHIS – RESULTADOS E DESEMPENHO

Projeto Requalifica – Chamamento Público nº 01/2021



O Convênio de ATHIS entre o CAU/TO e o Instituto Reviver, selecionado através do Chamamento Público nº 03/2021, foi assinado em dezembro de 2021 para repasse gradual da quantia de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais). A execução ocorreu no primeiro semestre de 2022. O projeto Requalifica - Casa Acessível apresentou proposta de melhorias relacionadas a acessibilidade em residências de pessoas com deficiências, com o objetivo de sanar problemas decorrentes da autoconstrução e de adaptações sem instrução técnica adequada, que ocasionaram na falta de acessibilidade ao próprio lar, tais como: ausência de rampa e calçadas para acesso à edificação, desníveis entre ambientes, pisos irregulares e falta de barras de apoio nos banheiros.

O projeto se propôs a atender 11 beneficiários. O Instituto Reviver buscou parceiros e ao final do projeto atendeu a 13 residências. Confira o vídeo da visita realizada pelo CAU/TO à primeira residência atendida pelo projeto:

https://www.instagram.com/p/CblTBvVgoB4/?utm_source=ig_web_copy_link

O projeto teve boa repercussão entre os profissionais arquitetos e urbanistas e na sociedade. O CAU/TO e o Instituto Reviver foram convidados pela TV Anhanguera para gravar matéria para exibição no Bom Dia Tocantins para falar sobre o projeto Requalifica – Casa Acessível e como esses pequenos reparos impactaram positivamente a vida de pessoas com deficiência atendidas pelo projeto. No link abaixo é possível rever a gravação.
https://www.instagram.com/p/CdoTBe7AH-Q/?utm_source=ig_web_copy_link



ATHIS – RESULTADOS E DESEMPENHO

Ciclo de Palestras – 17/11/2022 - ATHIS



**NO DIA 17 TEREMOS
MAIS UMA PALESTRA!**

PALESTRANTE:
FERNANDO ASSAD

"A EXPERIÊNCIA DA VIVENDA NA
ESTRUTURAÇÃO DO MERCADO
PRIVADO DE ATHIS"

Arquitetar
para uma vida bem pensada

DATA: 17/11
HORÁRIO: 19H
(Logo após a
PALESTRA DE
MATEUS CARDOSO).
LOCAL: AUDITÓRIO
DA ASSEMBLEIA
LEGISLATIVA.

CAU/IO
Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Tocantins

CAU
VALADARES

**vida bem
pensada**



ESTÁ CHEGANDO!

PALESTRANTE:
MATEUS CARDOSO

EMPRESA DE
IMPACTO SOCIAL
NA ÁREA DA
HABITAÇÃO

Arquitetar
para uma vida bem pensada

DATA: 17/11
HORÁRIO: 19H
LOCAL: AUDITÓRIO
DA ASSEMBLEIA
LEGISLATIVA.

CAU/IO
Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Tocantins

CAU
VALADARES

**vida bem
pensada**

*Eu sobrevivi
a mais uma
reunião que
deveria ter
sido um email*

A experiência da Vivenda na estruturação do mercado privado de ATHIS

Fernando Assad é co-fundador da Vivenda, um premiado negócio social brasileiro que busca revolucionar o mercado de reformas habitacionais para a população de baixa renda. Eleito Jovem Empreendedor Social do Ano pela Folha de São Paulo e Fundação Schwab, é fellow Ashoka e mestre em administração de empresas pela FEA-USP.

Empresa de impacto social na área da habitação

Matheus Cardoso é consultor de desenvolvimento que cria e ensina como gerar soluções de impacto. É engenheiro e empresário, pós graduado e mestre em empreendedorismo, doutor em inovação social. Criador do @Moradigna, maior negócio social de habitação do Brasil. Consultor e palestrante especialista em inovação. Reconhecido pela @Forbes como um dos jovens mais influentes do Brasil #30under30.

Veja mais sobre as palestras em nosso Instagram: https://www.instagram.com/reel/Cmo0zImpePT/?utm_source=ig_web_copy_link



OUTRAS INICIATIVAS RELEVANTES

Janelas CASACOR Tocantins

O CAU/TO esteve presente no Janelas CASACOR Tocantins 2022, realizada na área verde do Espaço Cultural Jose Gomes Sobrinho, em Palmas, para prestigiar os arquitetos tocantinenses que participaram desse grande evento e demonstraram para a sociedade sua alta qualificação profissional, através da otimização de projetos, qualidade de espaços e materiais que resultaram em ambientes modernos e funcionais. O evento ocorreu no período de 20 de maio a 03 de julho e apresentou 21 ambientes.

A exposição Janelas CASACOR é uma iniciativa da CASACOR, a mais completa mostra de arquitetura, design de interiores e paisagismo das Américas. Por meio de vitrines instaladas em contêineres, criados pelo elenco de arquitetos e designers de interiores da CASACOR.

Acompanhe nosso Instagram e veja mais sobre o evento:

https://www.instagram.com/p/Cf_w0uLvRmh/?utm_source=ig_web_copy_link



OUTRAS INICIATIVAS RELEVANTES

ASSINATURA DE ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA ENTRE CAU/TO E CREA/TO



https://www.instagram.com/p/Cc3e_OvgdRo/?utm_source=ig_web_copy_link

O CAU/TO e CREA/TO assinaram acordo de cooperação técnica para estabelecer uma rotina de troca de informações e de ações de fiscalização de mútuo interesse.

A parceria tem o objetivo de fortalecer, ampliar e aprimorar os serviços de fiscalização desempenhados por ambas as entidades. No momento histórico para os dois conselhos, estavam presentes além dos presidentes, a Gerente de Fiscalização, Viviane Riveros, e o Gestor de Fiscalização, José Luiz Leal, ambos do CREA/TO; e a Analista de fiscalização Gabriella Agostini, O Conselheiro Estadual Flavio Dalla Costa, e o Gerente Técnico e de Fiscalização Gilmar Scaravonatti, do CAU/TO.

O Presidente do CREA/TO, Daniel Iglesias, expressou a importância deste Acordo de Cooperação Técnica para o desempenho dos serviços de fiscalização executados pelas entidades. “Esse foi um primeiro passo em direção a uma aproximação harmônica entre as entidades no que envolve, basicamente, a fiscalização. Nosso intuito é estreitar esta relação, ampliando a capilaridade e a troca de informações, além de minimizar os processos burocráticos que envolvem o nosso trabalho”, resumiu o presidente.

5. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DE GESTÃO.

GESTÃO DE PESSOAS

A política de gestão de pessoas praticada pelo CAU/TO é pautada nas diretrizes institucionais e desenvolvida por meio de ações específicas na área de recursos humanos, voltadas à valorização do seu corpo funcional.

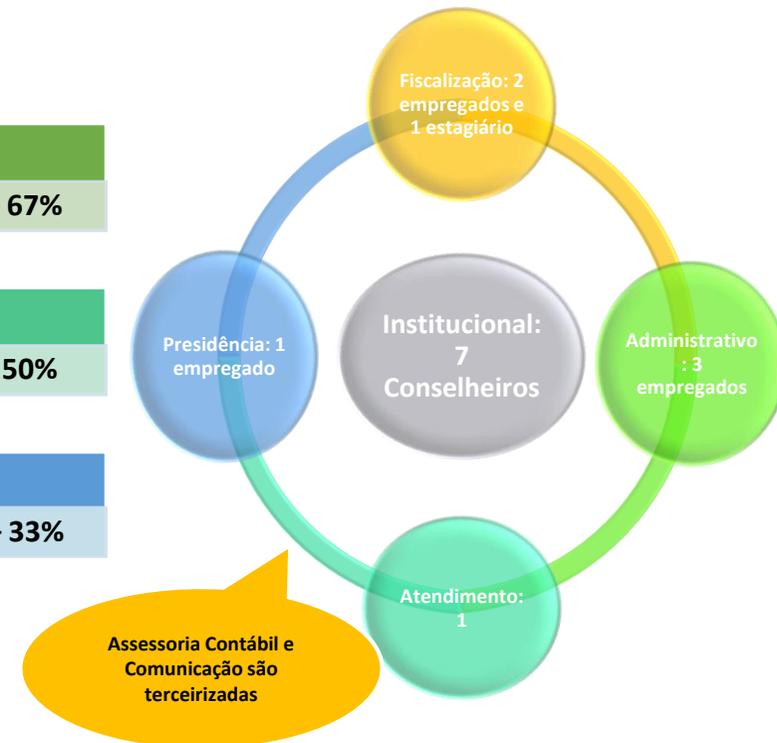
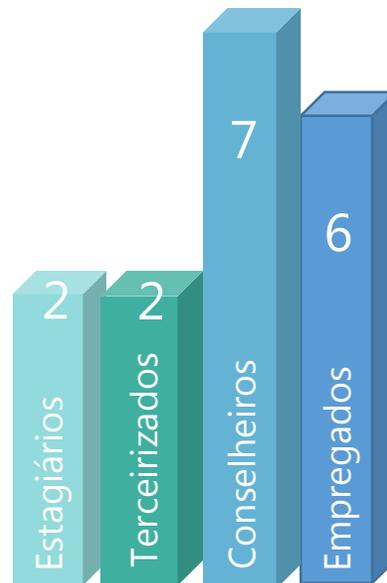
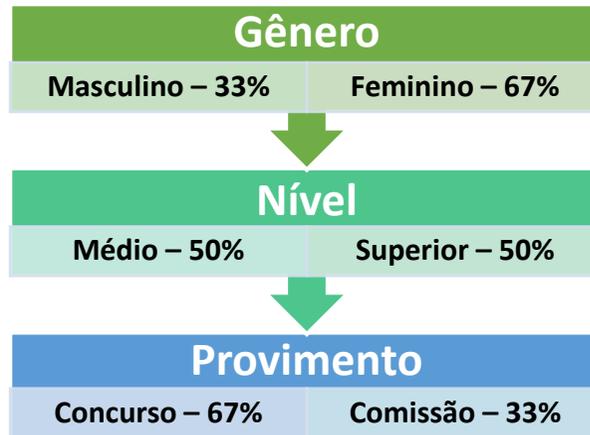
Tem como finalidade motivar e comprometer os empregados com os resultados operacionais da unidade de trabalho e, conseqüentemente, com os objetivos estratégicos da organização.

A política fundamenta-se em questões como: desenvolvimento profissional, remuneração e capacitação.

Conformidade legal

Para assegurar a conformidade da gestão de pessoal, observa-se o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e órgãos de controle, a seguir.

Constituição Federal; Consolidação das Leis do Trabalho; Lei nº 6.019/74; Lei 8.212/91; Lei 8.213/91; Lei 11.788/08; Normas internas do CAU, entre outras.

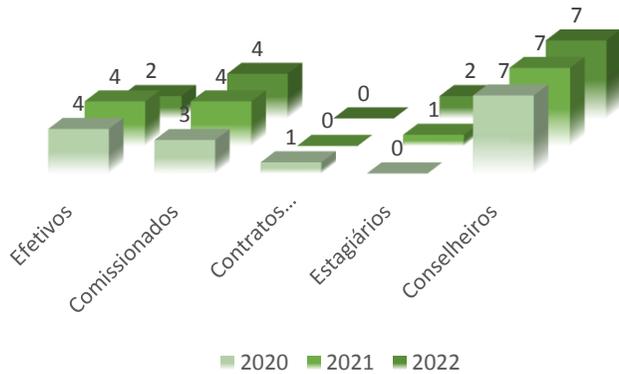


Cargos

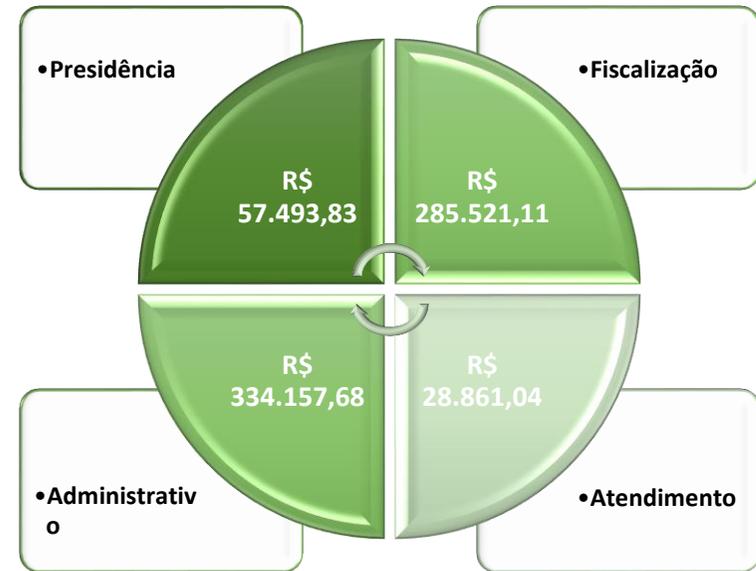
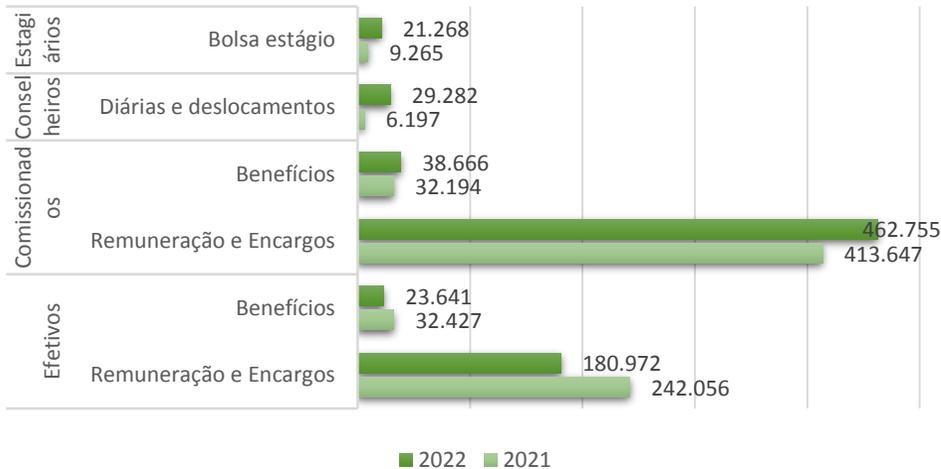


GESTÃO DE PESSOAS

EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



EVOLUÇÃO DAS DESPESAS POR FORÇA DE TRABALHO

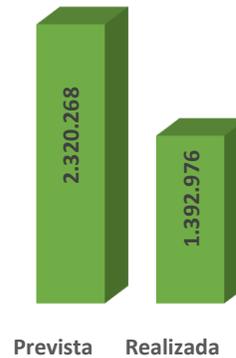


LRF:
46,21%

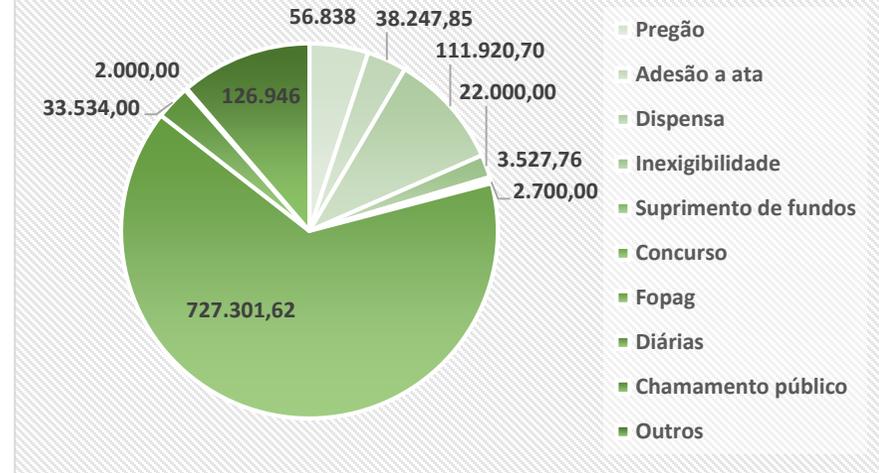
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Toda a gestão orçamentária e financeira é efetuada através do acompanhamento dos projetos e atividades contidos no Plano de Ação e Orçamento do CAU/TO, dentro do planejamento efetuado e aprovado no que compete ao exercício de 2022. As aplicações financeiras e demais receitas têm acompanhamento diário tanto as contas bancárias como no SICCAU e no SISCONT por meio de registros diários.

RECEITAS

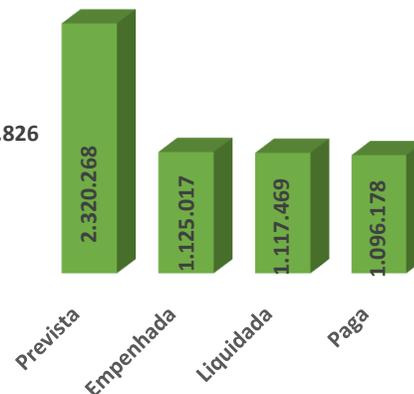
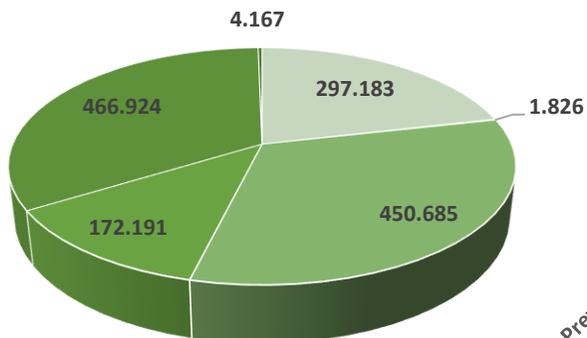


Empenhos por modalidade de contratação



DESPESAS

Detalhamento da receita



Empenhos por tipo

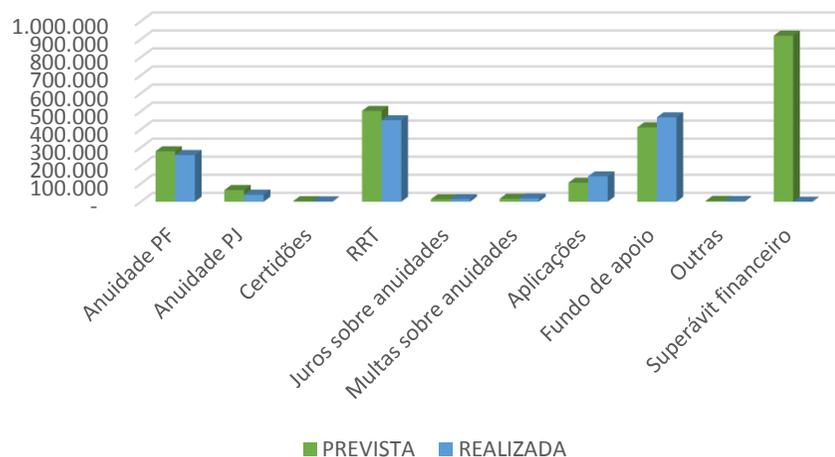


GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

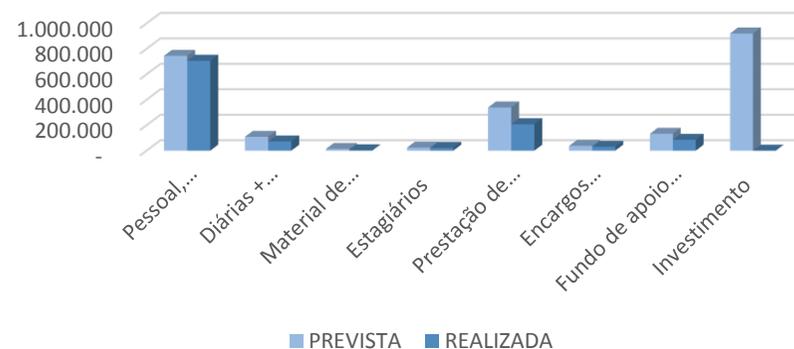
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISTA	REALIZADA	DIFERENÇA	%
Anuidade PF	279.039	258.223	(20.816)	-7%
Anuidade PJ	64.268	38.960	(25.308)	-39%
Certidões	3.000	1.826	(1.174)	-39%
RRT	502.713	450.685	(52.028)	-10%
Juros sobre anuidades	13.000	13.844	844	6%
Multas sobre anuidades	16.282	18.039	1.757	11%
Aplicações	105.407	140.308	34.901	33%
Fundo de apoio	411.564	466.924	55.361	13%
Outras	4.609	4.167	(442)	-10%
Superávit financeiro	920.386	-	(920.386)	-100%
TOTAL	2.320.268	1.392.976	(927.291)	-40%

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISTA	REALIZADA	DIFERENÇA	%
Pessoal, encargos e benefícios	744.571	706.034	(38.537)	-5%
Diárias + Passagens	108.531	71.782	(36.749)	-34%
Material de consumo	13.755	3.070	(10.685)	-78%
Estagiários	23.640	21.268	(2.372)	-10%
Prestação de serviços	339.048	207.681	(131.367)	-39%
Encargos diversos	37.375	29.838	(7.537)	-20%
Fundo de apoio + CSC + Convênios	132.962	85.344	(47.617)	-36%
Investimento	920.386	-	(920.386)	-100%
TOTAL	2.320.268	1.125.017	(1.195.251)	-52%

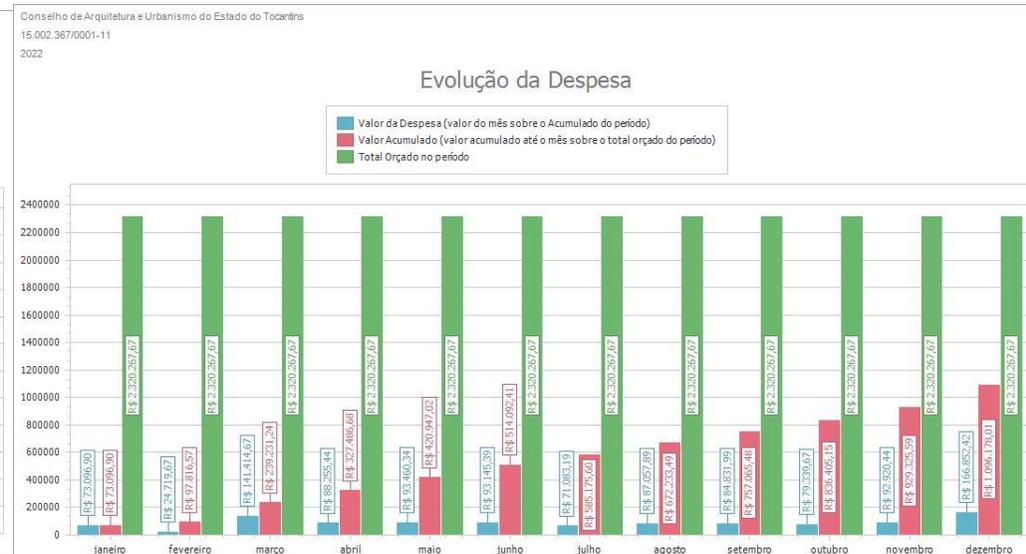
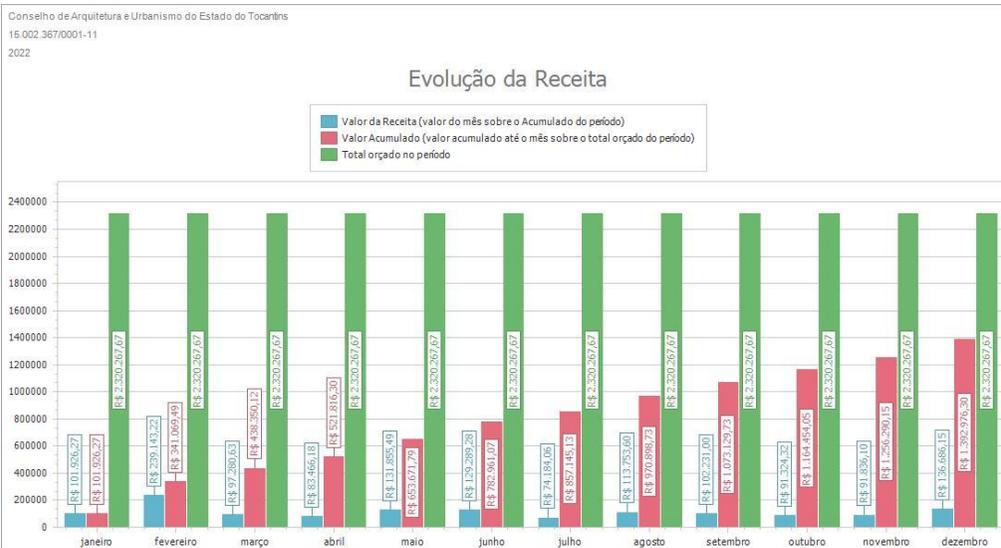
Comparativo de receita



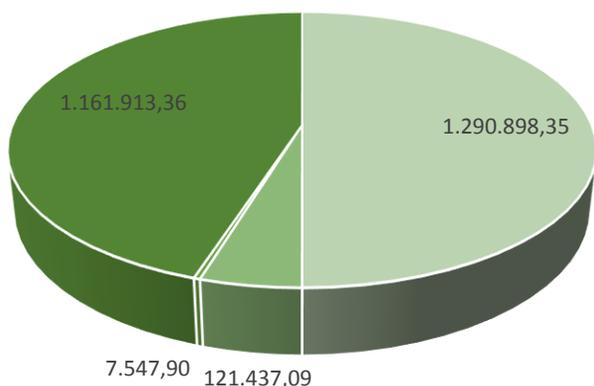
Comparativo da despesa



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



SUPERÁVIT FINANCEIRO - DEZEMBRO/2022



- Saldo disponível
- (-) Passivo a pagar
- (-) Restos a pagar não processados
- (=) Superávit financeiro

Comentários:

A realização da receitas correntes foi dentro do esperado, faltando arrecadar apenas 0,49% das expectativas previstas para o exercício.

Principais desafios e ações futuras:

O fundo de apoio corresponde pouco mais de 33,51% de toda a arrecadação realizada pelo Conselho. Ao longo dos anos, o regional pretende tornar-se autossustentável com as ações de fiscalização e cobrança dos profissionais e empresas devedores.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A gestão patrimonial é efetuada cotidianamente, com emplacamento de todos os bens móveis e registro dos demais patrimônios no sistema contábil. Também são efetuadas as depreciações de acordo com o NCASP.

A Gerência Administrativa e Financeira atende a demanda de infraestrutura e funcionamento das instalações atividades do Conselho, através de:

Gestão dos contratos de fornecimento de materiais de consumo (gêneros alimentícios para serviços de copa), de limpeza e expediente;

Gestão dos contratos de serviços: manutenção predial, seguro predial, extintores, dedetização e energia elétrica;

Gestão da Frota de veículos: controle de utilização, gestão dos contratos de

abastecimento, seguro, manutenção, além da documentação de cada veículo e multas;

Gestão dos serviços da Expedição: externos e dos Correios (envio e recebimento de correspondências); pagamento de contas e/ou taxas nos bancos, autenticações/reconhecimento de firmas em cartórios, protocolar documentos nos fóruns, etc;

Gestão dos Bens Patrimoniais: lançamentos dos bens adquiridos e onde estão lotados, depreciação mensal dos bens, controle de saídas dos bens para: conserto, empréstimo ou transferência, sob emissão dos formulários/termos de: saída, empréstimo, utilização, e transferência, além de inventários periódicos.

PATRIMÔNIO



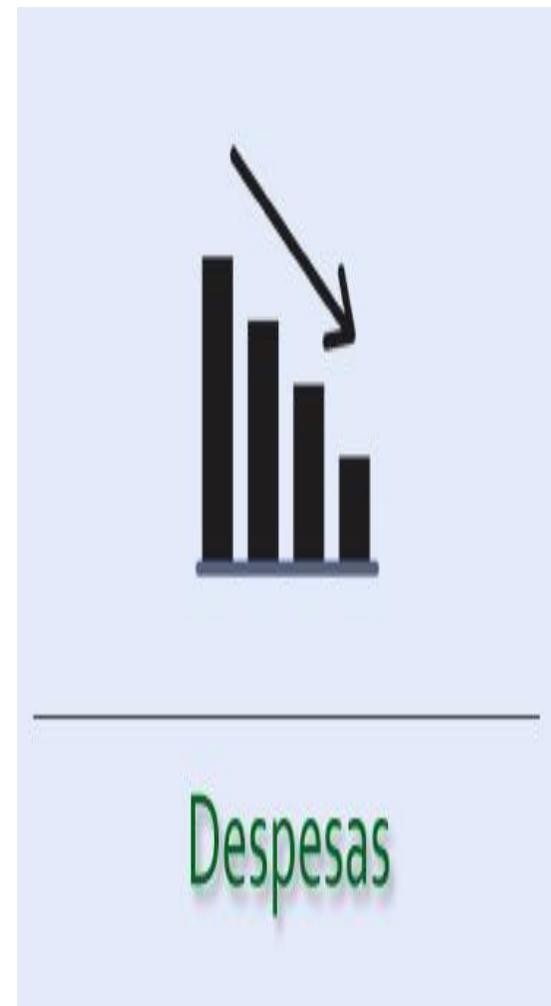
(01)12345678912343

GESTÃO DE CUSTOS

É efetuada de acordo as diretrizes orçamentarias e realizadas por centro de custos. Cada Projeto e ou Atividade possui um centro de custo integrado as ações aprovadas no seu plano de ação e vinculadas a uma meta estratégica.

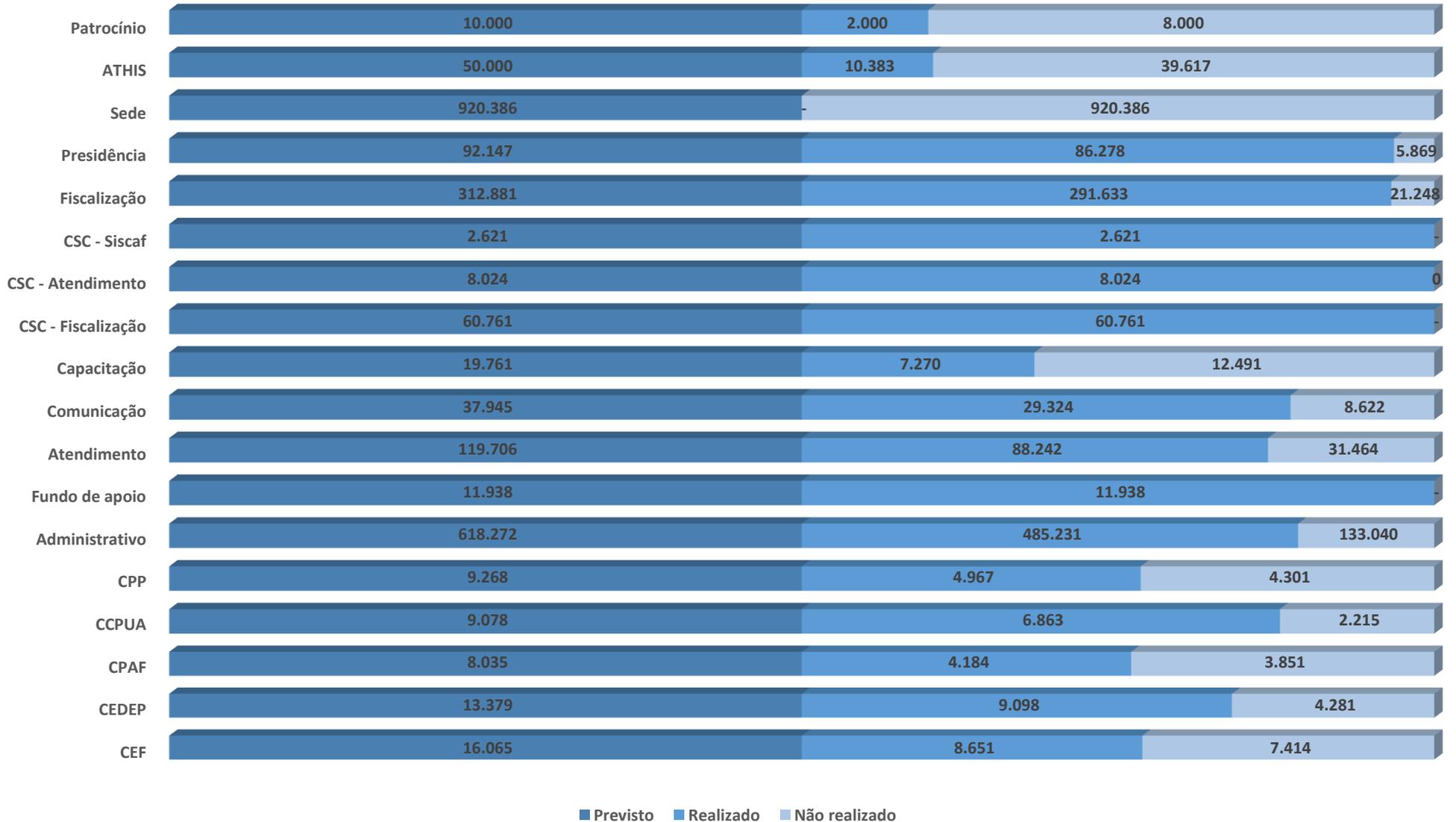
São acompanhadas mensalmente, e relatados possíveis desvios de cursos, quando há necessidade, são efetuados ajustes contábeis e ou transposições mediante solicitação e aprovação das instancias e ou dos requerentes, quando ocorre alteração no valor total do orçado no plano, são efetuadas reformulações.

Todo os projetos e atividades aprovados e contido no Plano de Ação do CAU/TO - 2022 são organizados e vinculados por centro de custos, que os remete a uma conta contábil permitindo identificar os custos específicos de cada ação. Assim, são conhecidos os custos fixos, e os custos variáveis, o que permite efetuar por ocasião da elaboração do Plano de Ação e Orçamento do CAU/TO, para cada exercício as projeções de despesas que são acompanhadas, tanto no início do exercício e ou contratos assinados, para a indicação orçamentária, emissão de pré-empenhos e empenhos. Posteriormente são acompanhados os índices de reajustes contratuais, e as respectivas execuções quantitativas e financeiras. Então a gestão dos custos é efetuada todos os dias, com acompanhamento dos pagamentos, e registros de todos os documentos que deram origem ao gasto, no que se refere a receita o acompanhamento é efetuado diariamente, sendo registrado as variações de todas as rubricas.



GESTÃO DE CUSTOS

Execução dos planos de ações por centro de custo fase liquidação



6. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.

ORÇAMENTO

1 - Execução Orçamentária			
Execução do Orçamento da Receita e Despesa e Resultado Orçamentário			
Tipo	Correntes	Capital	TOTAL
Receita Orçada	1.399.882,14	920.385,53	2.320.267,67
Receita Arrecadada	1.392.976,30	-	1.392.976,30
Percentual Arrecadado	99,51%		
Despesa Orçada	1.399.882,14	920.385,53	2.320.267,67
Despesa Empenhada	1.125.016,63	0,00	1.125.016,63
Percentual Realizado	80,37%	0,00%	48,49%
Reserva de Contingência	-		
Superávit Orçamentário	267.959,67		
Superávit Primário	267.959,67		

SUPERÁVIT ANUAL

Comparando a receita arrecadada com a despesa realizada no exercício 2022, constatou-se um superávit orçamentário no valor de R\$ 267.959,67.

INVESTIMENTOS PATRIMONIAIS

Não houve investimento no exercício 2022..

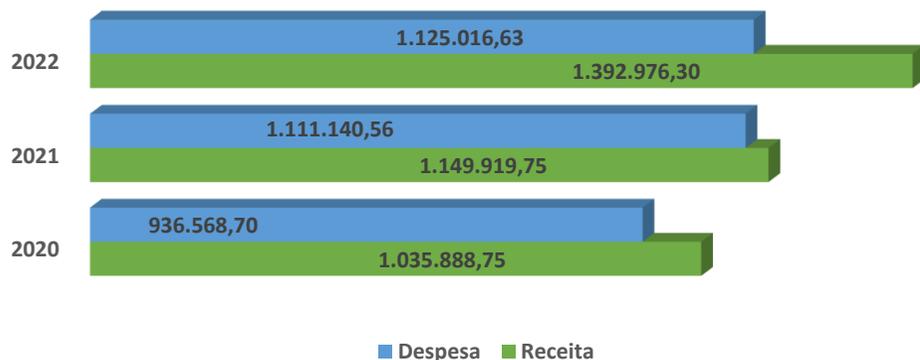
FATOS RELEVANTES

Não houve fatos relevantes que marcaram a execução orçamentária do exercício.

NOTAS EXPLICATIVAS

NE nº 3.10 e 18.

Comparativo de execução orçamentária: Fase empenho



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

Descrição	NE	2022	2021	Descrição	NE	2022	2021
Variação Patrimoniais Aumentativas	18			Variação Patrimoniais Diminutivas	18		
Contribuições		581.178	419.079	Pessoal e Encargos		729.492	701.591
Exp. de Bens e Serviços		452.511	432.323	Uso de Bens e Serviços		344.148	270.939
Financeiras		172.191	74.673	Transferências		85.462	126.616
Transferências		466.924	354.230	Desvalorização e Perda de Ativos		0	0
Outras		4.167	5.305				
TOTAL		1.676.971	1.285.609			1.159.103	1.099.145
RESULTADO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO						517.868	186.464

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS

DESCRIÇÃO	202	2021
INCORPORAÇÃO DE ATIVOS	0	603
Investimentos	0	603
DESINCORPORAÇÃO DE ATIVOS	-	-
Alienação de bens	-	-

- A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício.
- As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido.
- O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.
- O exercício 2022, resultou numa variação patrimonial positiva (superávit patrimonial) de R\$ 517.868,06.

GESTÃO CONTÁBIL

Considerações

O conjunto autárquico formado pelo CAU/BR e pelos CAU/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade estando este integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real, tanto pelas áreas técnicas do CAU/BR como por sua assessoria contábil terceirizada que presta consultoria e emite relatórios contábeis a todos os entes do CAU.

Norma interna

Além da Lei nº 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CAU/TO, a Resolução CAU/BR nº 174/2018 dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CAU/BR e pelos CAU/UF (<https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao200/>). Tal norma propicia ao CAU/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis.

Auditoria Interna do CAU/BR

A Contadoria do CAU/TO conta ainda com a Auditoria (interna) do CAU/BR a qual incumbe “o acompanhamento da gestão e de adequação às normas pelo CAU/BR e pelos CAU/UF”, segundo o art. 12º da Resolução CAU/BR nº 200/2020.

Declaração do Contador do CAU/TO

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins – CAU/TO.

Palmas/TO, 31 de dezembro de 2022.

Welideive dos Santos Oliveira
Contador CRC/TO 4769/O-2

BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO	Valores em		
	2020	2021	2022
Ativo Circulante	1.209.870	1.369.616	1.732.570
Bancos	947.561	1.081.062	1.290.898
Anuidades a receber	575.562	712.915	1.151.414
(-) Provisão de perdas	(323.839)	(436.439)	(723.109)
Outros créditos	10.587	12.078	13.367
Ativo Não Circulante	404.905	395.275	381.401
Bens patrimoniais	577.271	580.373	580.373
(-) Depreciação de bens	(172.366)	(185.098)	(198.973)
Total	1.614.775	1.764.891	2.113.971
Ativo financeiro	947.561	1.081.062	1.290.898
Ativo permanente	667.214	683.829	823.073

PASSIVO + PL	Valores em R\$		
	2020	2021	2022
Passivo Circulante	83.471	158.060	121.437
Obrigações Trabalhistas	81.966	63.233	86.692
Fornecedores	1.500	81.536	21.291
Outras obrigações	5	13.290	13.455
Passivo Não Circulante	-	-	-
Patrimônio Líquido	1.531.304	1.606.831	1.992.534
Resultados Acumulados	1.531.304	1.606.831	1.992.534
Total	1.614.775	1.764.891	2.113.971
Passivo financeiro	83.685	160.676	128.985
Passivo permanente	-	-	-

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

Valores em R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	2020	2021	2022
Contribuições (anuidades)	390.458	419.079	581.178
Serviços (taxas RRT)	365.339	432.323	452.511
Juros e encargos de mora	12.559	8.471	13.844
Multas sobre anuidades	30.010	66.202	158.346
Transferências	343.591	354.230	466.924
Outras VPA's	3.173	5.305	4.167
Total	1.145.131	1.285.609	1.676.971
Déficit do exercício	-	-	-

Valores em R\$

Variações Patrimoniais Diminutivas	2020	2021	2022
Pessoal e encargos	668.087	701.591	729.492
Material de consumo	1.314	10.153	3.070
Serviços de terceiros	243.232	248.053	327.204
Depreciação de bens	13.453	12.732	13.874
Transferências	29.341	126.616	85.462
Desvalorização e perdas	-	-	-
Total	955.428	1.099.145	1.159.103
Superávit do exercício	189.703	186.464	517.868

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Valores em R\$

Receitas Orçamentárias	2020	2021	2022
Receitas correntes	1.035.889	1.149.920	1.392.976
Contribuições (anuidades)	281.216	283.389	297.183
Serviços	365.339	432.323	452.511
Financeiras	42.569	74.673	172.191
Transferências	343.591	354.230	466.924
Outras correntes	3.173	5.305	4.167
Receitas de capital	-	-	-
Superávit Financeiro	-	-	-
Total	1.035.889	1.149.920	1.392.976
Deficit do exercício	-	-	-

Valores em R\$

Despesas Orçamentárias	2020	2021	2022
Despesas correntes	929.466	1.108.038	1.125.017
Pessoal	681.137	725.589	710.286
Material de consumo	1.077	10.153	3.070
Serviços de terceiros	198.929	223.458	296.478
Encargos diversos	18.982	22.222	29.838
Transferências	29.341	126.616	85.344
Despesas de capital	7.102	3.102	-
Investimentos	7.102	3.102	-
Total	936.569	1.111.141	1.125.017
Superávit do exercício	99.320	38.779	267.960

BALANÇO FINANCEIRO

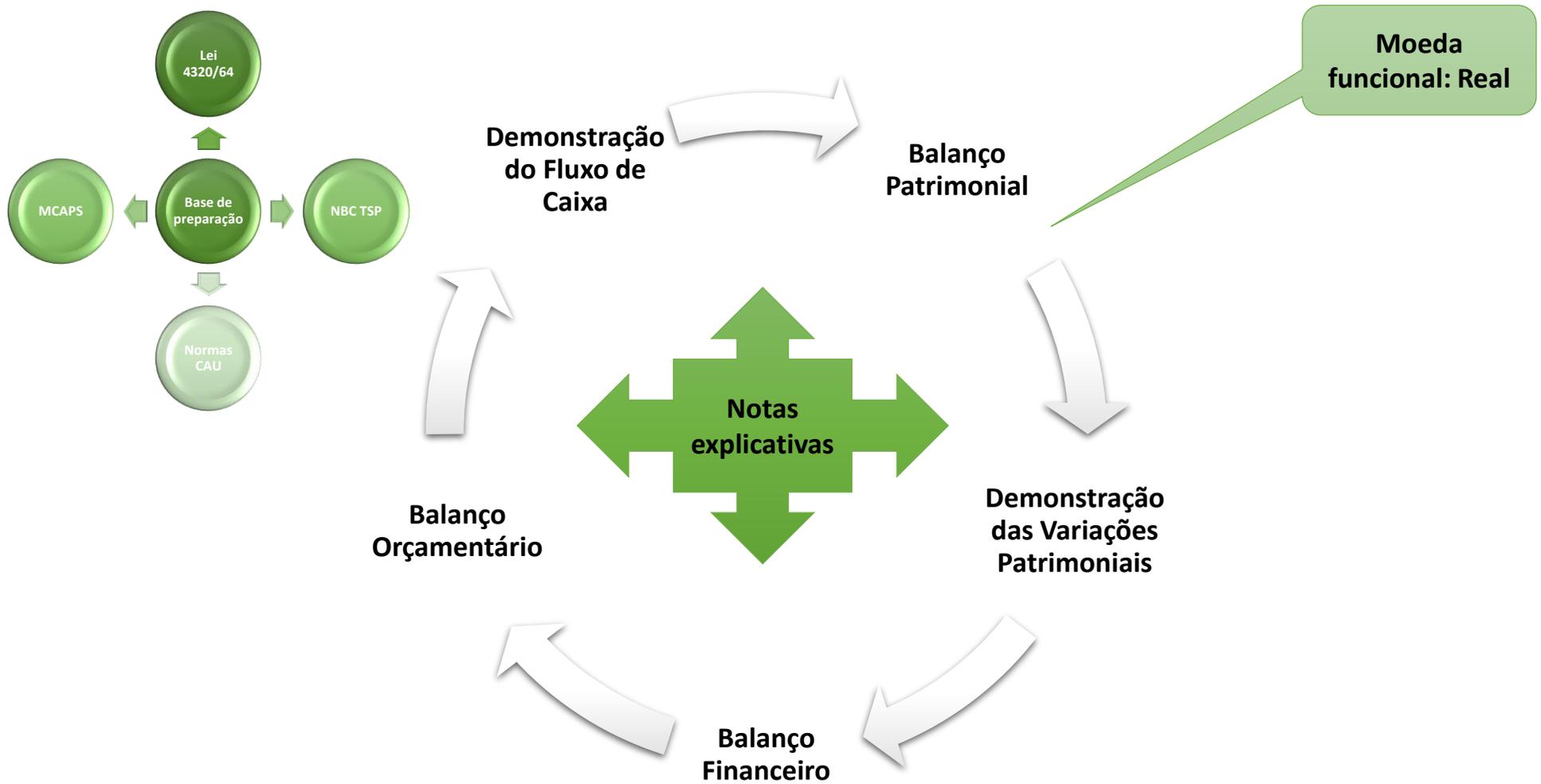
Ingressos	2020	2021	2022
Receitas orçamentária	1.035.889	1.149.920	1.125.016
Recebimentos extraorçamentários	909.844	1.033.811	1.003.901
Saldo em espécie do exercício anterior	844.913	947.561	1.081.062
Total	2.790.646	3.131.292	3.209.979
Dispêndios	2020	2020	2020
Despesa orçamentária	936.569	1.111.141	1.125.017
Pagamentos extraorçamentários	906.516	939.089	1.062.024
Saldo em espécie para o exercício seguinte	947.561	1.081.062	1.290.898
Total	2.790.646	3.131.292	3.477.939

Demonstração contábil completa disponível em: <https://transparencia.cauto.gov.br/>

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

Ingressos	2020	2021	2022
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES			
Ingressos			
Receita corrente	1.035.889	1.149.920	1.392.976
Outros ingressos	908.129	949.658	975.062
Desembolsos			
Despesa corrente	927.752	1.023.885	1.096.178
Outros desembolsos	906.516	939.089	1.062.024
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS OPERAÇÕES	109.750	136.604	209.836
FLUXO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Ingressos	-	-	-
Desembolsos	7.102	3.102	-
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS INVESTIMENTO	(7.102)	(3.102)	0
FLUXO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Ingressos	-	-	-
Desembolsos	-	-	-
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS FINANCIAMENTO	-	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	102.647	133.501	209.836
CAIXA EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	844.913	947.561	1.081.062
CAIXA EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	947.561	1.081.062	1.290.898

NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



7. ANEXOS E APÊNDICES