

# RELATÓRIO DE GESTÃO

CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO TOCANTINS



**CAU/TO**  
Conselho de Arquitetura  
e Urbanismo do Tocantins

**2023**

# **SUMÁRIO**

Mensagem do Presidente

1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo
2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos
3. Riscos, Oportunidades e Perspectivas
4. Resultados e Desempenho da Gestão
5. Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão
6. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

# **MENSAGEM DO PRESIDENTE**

Apresentamos o Relatório de Gestão do ano de 2023 do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins – CAU/TO. A finalidade do documento é prestar contas das atividades realizadas no decorrer do ano de 2023 à sociedade, profissionais arquitetos e urbanistas e aos órgãos de controle.

As ações do Conselho no exercício de 2023 foram direcionadas pelo Planejamento Estratégico 2023, que orienta os Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos estados e o conselho federal a agirem de forma integrada para o alcance da missão institucional de “Promover a Arquitetura e Urbanismo para Todos” e da visão de futuro de “Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo”.

As atividades de fiscalização, atividade fim do conselho, foram intensas no decorrer do ano, o que resultou no destaque do CAU/TO a nível nacional. No ranking de fiscalização do CAU alcançamos a 3ª colocação nacional, entre os 27 CAU/UF; e a 1ª colocação na Região Norte. No ranking de cidades alcançamos a 1ª colocação, a capital Palmas foi a cidade mais fiscalizada do país. Salientamos que a cooperação com as prefeituras na fiscalização de alvarás de construção, a cooperação com o CREA/TO para troca de informações e parceria na fiscalização nos permitiu realizar fiscalizações mais assertivas e eficientes.

No decorrer de todo o ano tivemos interações muito proveitosas com as instituições de ensino e os estudantes de arquitetura e urbanismo, participamos nas semanas acadêmicas, realizamos palestras e conversamos com os estudantes sobre ética profissional. Realizamos o 4º Prêmio de TCC e o Prêmio Raízes.

Em cumprindo ao dever de prestar contas e de dar transparência, e também pela satisfação de apresentar aos profissionais e empresas de arquitetura e urbanismo as ações realizadas pela nossa gestão disponibilizamos o presente relatório em que detalhamos o trabalho da nossa gestão, o desempenho orçamentário e financeiro e as informações contábeis do exercício de 2023. Boa leitura!



**Arq. Urb. Matozalém Santana**  
Presidente do CAU/TO

# **1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO**

# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

## Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins

### MISSÃO

Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos.

### VISÃO

Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo.

### VALORES

- ✓ Excelência organizacional;
- ✓ Comprometimento com a inovação;
- ✓ Unicidade e integração;
- ✓ Democratização da informação e conhecimento;
- ✓ Interlocução da Arquitetura e Urbanismo na sociedade.

O Conselho de Arquitetura e urbanismo do Tocantins é uma autarquia federal da administração indireta, dotado de personalidade jurídica de direito público e estrutura federativa. Foi criado pela Lei Federal nº 12.378/2010 com a

função de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo. O CAU/TO tem sua organização e funcionamento normatizados pela sua lei de criação e regimento interno, está sediado em Palmas, capital do Estado, e possui em composição 9 conselheiros titulares e igual número de conselheiros suplentes.



Quadra 103 Sul,  
Rua SO-5, lote 12,  
salas 3 e 4,  
Palmas/TO



15.002+367/0001-11



(63) 3026-1800  
(63) 3026-1900  
(63) 99259-2480



**Autarquia Federal**  
Natureza Jurídica



**9412001**  
Código CNAE



[www.cauto.org.br](http://www.cauto.org.br)



Responsáveis  
pelo relatório

**Matozalém Sousa Santana** - Presidente

**Lana Edla Costa Barbosa** - Coordenador da CPAFi

**Sirley Rodrigues Silva** - Gerente Adm. e Financeira



[atendimento@cauto.org.br](mailto:atendimento@cauto.org.br)

# ORGANIZAÇÃO DO CAU/TO

## ÓRGÃOS DELIBERATIVOS

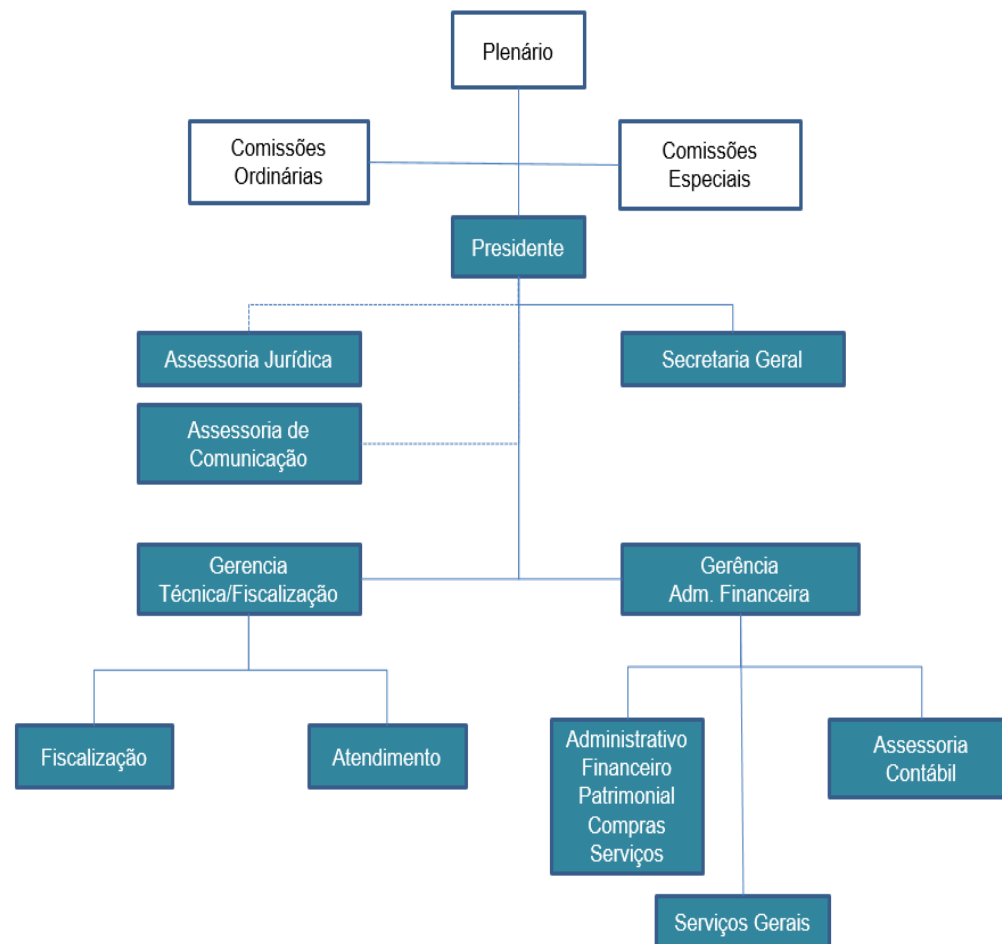
- **Plenário**
- **Presidência**
- **Comissões Ordinárias**
  - Comissão de Ensino e formação – CEF/TO
  - Comissão de Ética e Disciplina e Exercício Profissional – CEDEP/TO
  - Comissão de Planejamento Administração e Finanças – CPAFI/TO
- **Comissões Especiais**
  - Comissão de Políticas Urbanas e Ambientais – CPUA/TO
  - Comissão de Política Profissional – CPP
  - Comissão Eleitoral – CE (em período eleitoral)

## ÓRGÃOS CONSULTIVOS

- Comissões Temporárias
- Grupos de Trabalho

## Organograma

O CAU/TO apresenta a seguinte estrutura organizacional, aprovada através da Deliberação Plenária nº23/2019



# **COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES**

## **ORDINÁRIAS**

### **CEF/TO**

Thamise Bezerra da Silva – Coordenadora  
Luciana Coelho Jardim – Suplente

Robson Freitas Correa – Coordenador  
Adjunto

Fernanda Brito de Abreu – Membro  
Marcieli Coradin - Suplente

### **CEDEP/TO**

Valéria Ernestina de Oliveira – Coordenadora  
Lana Edla Costa Barbosa - Suplente

Fernanda Brito de Abreu – Coordenador  
Adjunto  
Marcieli Coradin - Suplente

Auri Everton de Abrahão Feres – Membro  
Edias Ferreira Figueredo - Suplente

### **CPAFI/TO**

Flávio Dalla Costa – Coordenador  
Alisson Miguel de Souza Abadia – Suplente

Thamise Bezerra da Silva – Coordenador  
Adjunto  
Luciana Coelho Jardim – Suplente

Valéria Ernestina de Oliveira – Membro  
Lana Edla Costa Barbosa - Suplente

# COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES

## ESPECIAIS

### **CPUA/TO**

Robson Freitas Correa – Coordenador

Auri Everton de Abrahão Feres – Coordenador  
Adjunto

Edias Ferreira Figueredo - Suplente

Valéria Ernestina de Oliveira – Membro  
Lana Edla Costa Barbosa - Suplente

Elaine Maria da Silva Basso Chiesa – Membro  
Convidado

Rosana Delmundes Bezerra – Membro  
Convidado

Nilza Veronica Amaral – Membro Convidado

### **CPP/TO**

Fernanda Brito de Abreu – Coordenadora  
Marcieli Coradin - Suplente

Flávio Dalla Costa – Coordenador Adjunto  
Alisson Miguel de Souza Abadia – Suplente

Thamise Bezerra da Silva – Membro  
Luciana Coelho Jardim – Suplente



# Conselheiros – Quem é Quem?



## Federais

Titular: **Matozalem de Sousa Santana**

Suplente: **Luís Hildebrando Ferreira Paz**



Titular: **Robson Freitas Correa**



## Estaduais

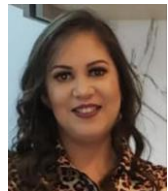
Titular: **Silenio Martins Camargo**

Suplente: **Elise**



Titular: **Auri Everton de Abrahão Feres**

Suplente: **Edias Ferreira Figueiredo**



Titular: **Valéria Ernestina de Oliveira**

Suplente: **Lana Edla Costa Barbosa**



Titular: **Fernanda Brito de Abreu**

Suplente: **Marcieli Coradin**



Titular: **Flávio Dalla Costa**

Suplente: **Alisson Miguel de Souza Abadia**



Titular: **Thamise Bezerra Silva**

Suplente: **Luciana Coelho Jardim**

# Modelo de Negócio do CAU

## Parcerias Principais

- A sociedade.
- Órgãos públicos nas três esferas de governo.
- Conselhos profissionais.
- Instituições de ensino e pesquisa.
- Arquitetos e urbanistas.
- Entidades de classe.
- Empresas de construção.

## Atividades Chave

- Desenvolvimento de produtos e serviços
- Plano de Fiscalização
- Gestão da Informação (Gestão do conhecimento)
- Gestão eletrônica de documentos e processos - GED
- Gestão do relacionamento
- Comunicação E Atendimento
- Planejamento e gestão estratégica
- Prestação de contas
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros)
- Normatização da profissão E Consultoria/ orientações
- Treinamento/cursos de capacitação
- Convênios ( implantação e funcionamento de escritórios modelo, projetos e pesquisas)
- Plano de Comunicação
- Residência Técnica

## Recursos Principais

### Capital humano

- Conselheiros BR e UF
- Colaboradores do CAU
- Funcionários, Contratados, Conveniados

### Infraestrutura física

- Sedes Nacionais, Estaduais e Escritórios
- Pontos de atendimento dedicados/móveis/provisórios ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, prefeituras,

### Tecnologia

- SICCAU/Portal/
- CRM (*Customer Relationship Management*)
- Inteligência geográfica/ Implanta/ APP/SGI

## Proposta de Valor

- Ética e transparência.
- Excelência organizacional.
- Comprometimento com a inovação.
- Unicidade e integração.
- Democratização da informação e conhecimento.
- Interlocação da arquitetura e urbanismo na sociedade.

## Relacionamento com Público-Alvo

- Call Center
- Redes Sociais - Fóruns de debate
- Mídia (imprensa, revistas especializadas, eventos relacionados, publicações gerais do CAU) / Mídia subliminar
- Portal do CAU
- SICCAU (considerado apenas como canal de entrega)
- Atendimento presencial pelos CAU/UF/ Canais de atendimento presencial (pelo CAU e parceiros)
- Ouvidoria
- Encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, workshops, congressos, conferências, outros)
- Programa de benefícios (plano de saúde, convênios com instituições de ensino, certificadoras, desconto para ingressos de eventos da profissão, outros)
- Apps/GEO para mostrar quem são os arquitetos das obras

## Canais

### Online

- SICCAU
- Portal online

### Presencial

- Sedes Regionais (fiscais/funcionários)
- Pontos móveis/provisórios de atendimento (fiscais/funcionários)
- Pontos de atendimento dedicados ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, Prefeituras Municipais
- Publicidade
- Publicações
- Recursos Áudio Visuais
- Assessoria de Imprensa

## Segmentos de Público-Alvo

### Classificações:

- Relações de prestação de serviços.
- Relações políticas e institucionais.
- Relações de fiscalização.
- Relações de formação profissional e pesquisa.
- Relações de captação de recursos.
- Relações associativas.
- Relações culturais e científicas.
- Público infanto-juvenil.
- Sociedade.

## Estrutura de Custos

- Sistemas de informação:
  - Sistemas de relacionamento com o arquiteto e urbanista (acervário, registro e certificação);
  - Data Center.
- Capital humano.
- Operação, ampliação e aprimoramento dos sistemas de fiscalização.
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros).
- Infraestrutura física (construção e manutenção das sedes).
- Aquisição de estudos com impacto na arquitetura e urbanismo.
- Parcerias nacionais e internacionais para inovação, projetos, integração de políticas públicas, produção de conhecimento, patrocínio e convênios;
- Desenvolvimento / precificação de produtos e serviços.
- Comunicação e marketing.
- Capacitação continuada – reciclagem profissional.
- Reuniões plenárias e de comissões para a normatização da atividade profissional.
- Premiações (valorização das boas práticas / concurso de TCC).

## Captação de Recursos

- Anuidades.
- Emissão de RRT e certidões.
- Fiscalização atuante (novas RRT e multas).
- Convênios e parcerias para fiscalização (cartórios, sindicatos, etc.).
- Locação e serviço de TI.
- Propagandas, com incentivo ao uso do site do CAU.

# CENÁRIO EXTERNO



O cenário de arrecadação do CAU/TO apresentou variação positiva em número de profissionais e empresas ativos, e no número de RRT pagos, que apresentou crescimento acumulado de aproximadamente 11%, 8% e 1%, respectivamente.

O Índice Nacional da Construção Civil (Sinapi), calculado pelo IBGE, fechou em 2023 com uma taxa acumulada de 2,55%. Isso representa uma diminuição de 8,35 pontos percentuais em relação ao registrado em 2022, que fechou, na época, em 10,90%. No ano de 2023 o setor da Construção Civil enfrentou desafios significativos que influenciaram sua trajetória ao longo do ano, como as elevadas taxas de juros e a demora na divulgação das novas condições do Programa Minha Casa, Minha Vida que afetou diretamente o financiamento imobiliário e a veda de imóveis.

O cenário desafiador também resultou na desaceleração de pequenas obras e reformas, embora tenham mantido um crescimento, registraram um ritmo inferior ao observado em 2022, conforme evidenciado pelos números do emprego com carteira assinada.

Contudo o setor da construção civil se manteve como um protagonista na geração de resultados positivos no mercado de trabalho formal. O aumento consistente no número de trabalhadores formais destaca a vitalidade do setor, contribuindo não apenas para a expansão econômica, mas também para a promoção da estabilidade e segurança no emprego.

ANO	PF	PJ	RRT
2022	937	240	5.074
2023	1.042	259	5.140

# **2. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS.**

# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CAU

Mediante Portaria Presidencial CAU/Br foi criado criando grupo de trabalho para atuar nas ações de estruturação e implantação das políticas de governança institucional e de gestão de riscos e controles internos, e de programa de integridade.

As minutas das portarias normativas resultantes encontram-se em fase de aprovação pelo Conselho Diretor do CAU/BR para a institucionalização no âmbito do CAU:

Governança organizacional.

Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos.

A estrutura de governança, extensível aos CAU estaduais,

foi identificada dentro dos preceitos contidos no Referencial Básico de Governança, 3ª edição, expedido pelo Tribunal de Contas da União (TCU), conforme segue.

## **Estrutura de Governança do CAU**

### **I. Instâncias externas:**

- TCU
- CGU

### **II. Instâncias externas de apoio:**

- Auditoria independente
- Controle social organizado
- Fórum de Presidentes

### **III. Instâncias internas:**

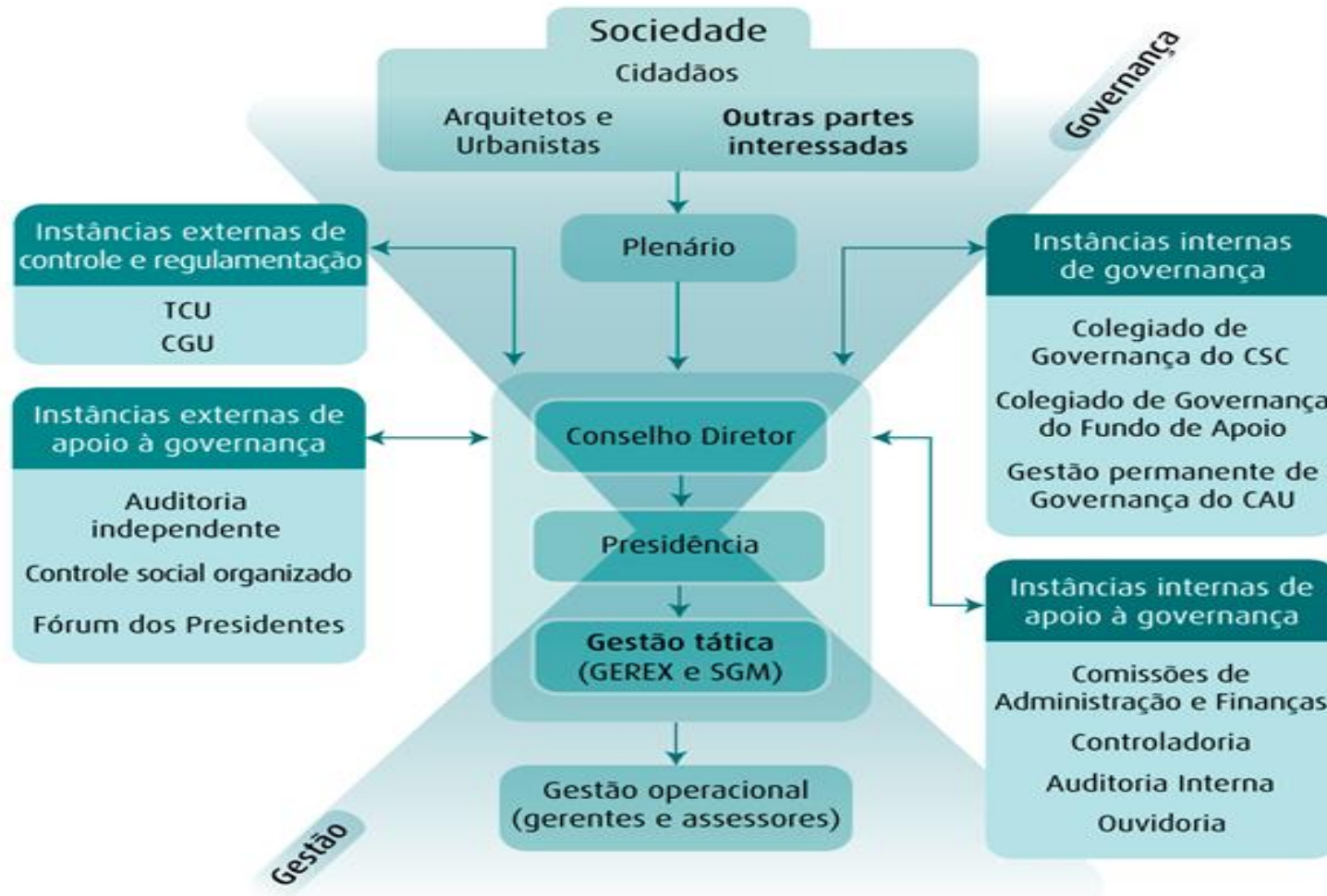
- Plenário
- Conselho Diretor
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados do CAU (CSC-CAU)
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF

### **IV. Instâncias internas de apoio:**

- Comissões de Administração e de Finanças
- Controladoria
- Auditoria interna
- Ouvidoria

# SISTEMA DE GOVERNANÇA

Figura: Sistema de Governança do CAU



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico é um processo sistêmico que permite definir o melhor caminho a ser seguido por uma organização, para atingir um ou mais objetivos estratégicos, dentro de um contexto previamente analisado dos cenários, definindo-se metas e ações que permitirão chegar onde se deseja.

A estratégia do CAU é orientada pela leitura do cenário econômico e social do país, pelo contexto do mercado da Arquitetura e Urbanismo, pela análise do desempenho nos exercícios atual e anteriores e pelas projeções sobre a evolução do Conselho no período vindouro. A estratégia considera a ampliação da capacidade operacional decorrente da necessidade da melhoria e incremento da fiscalização profissional, do atendimento aos arquitetos e urbanistas, dos recursos tecnológicos e da força de trabalho da instituição.

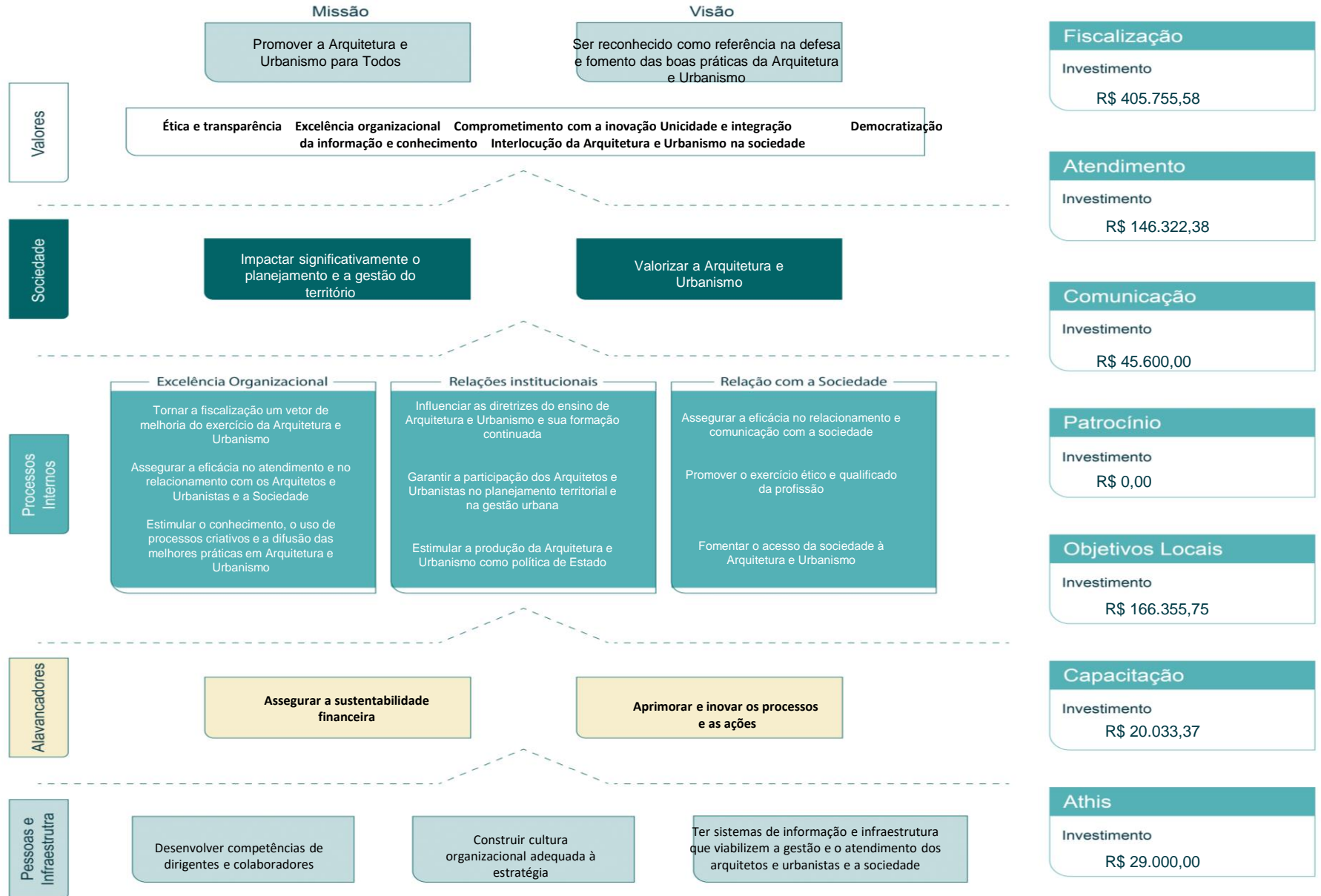
A Identidade Organizacional do conjunto autárquico CAU composta pela Missão, Visão e Valores; bem como os Objetivos Estratégicos Nacionais e Locais estabelecidos para um período de dez anos. O Planejamento Estratégico CAU 2013-2023, sedimenta as bases de um Conselho com excelência organizacional, transparente, inovador e financeiramente sustentável, para servir à Sociedade, assegurando eficácia no atendimento aos profissionais e às empresas do setor no estado, comprometido com a qualidade e a modernidade.

O Plano de Ação do CAU orienta-se pela missão de “Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos”. No que diz respeito à Visão, o CAU busca ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo. Os Valores, por sua vez, têm as seguintes premissas: Ética e transparência; Excelência organizacional; Comprometimento com a inovação; Unicidade e integração e Democratização da informação e conhecimento.

Os recursos do CAU/TO no ano de 2023 estão alocados, prioritariamente, nas áreas estratégicas: Fiscalização, Atendimento, Comunicação, Capacitação e Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social.



# MAPA ESTRATÉGICO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS





# PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Visão	Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo								
	Nacional		Locais		Comunicação	Patrocínio	Capacitação	ATHIS	
Alocação de Recursos	15% da RAL	10% da RAL	6% da RAL 1 Iniciativas locais é a mesma nacional		3% da RAL	Até 5% da RAL	2% da RAL	2% da RAL	
Objetivos	Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores		Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade	Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores	Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo
Iniciativas Estratégicas	2	2	1	1		1	1	1	1

## Legenda:

ATHIS - Assistência Técnica em Habitações de Interesse Social

Alocação de recursos - % dos Valores aprovados (Previstos)

Iniciativas Estratégicas: Projeto ou Atividade

RAL – Receita de Arrecadação Líquida

# **3. RISCOS, OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS.**

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A Gestão de Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR abrange questões estratégicas, riscos e ameaças, com acompanhamento da execução do Plano de Ação e abordagem como a das *Três Linhas de Defesa* (IIA, 2013). Desta forma o CAU/BR, extensível aos CAU/UF, conta com os seguintes grupos de responsáveis envolvidos com o gerenciamento de riscos:

- **1ª linha de defesa – Controles das Gerências e Assessorias do CAU/UF** – Controles desenvolvidos por meio de sistemas e processos sob orientação e responsabilidade de cada gestor de área.
- **2ª linha de defesa – Controladoria do CAU/BR e Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica do CAU/BR e do CAU/UF** – Coordenam as atividades de gestão e monitoramento de riscos, auxiliando os gestores da primeira linha de defesa a desenvolverem e aprimorarem seus controles internos.
- **3ª linha de defesa – Auditoria Interna do CAU/BR, Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica e Auditoria Independente contratada pelo CAU** – Fornecem avaliações (assegurações) independentes e objetivas sobre os processos de gerenciamento de riscos, controle e governança ao CAU/BR e CAU/UF.

Minuta de Portaria Normativa de institucionalização da Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR, extensível a todo o CAU encontra-se em fase de aprovação pelo Conselho Diretor do CAU/BR.

# **4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO**

# FISCALIZAÇÃO – DESEMPENHO E DESAFIOS



**R\$ 405.755,58**

98,5 % do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO**



**29,6 %**

Mínimo 15% da Receita de Arrecadação

**LIMITE ALCANÇADO**

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo

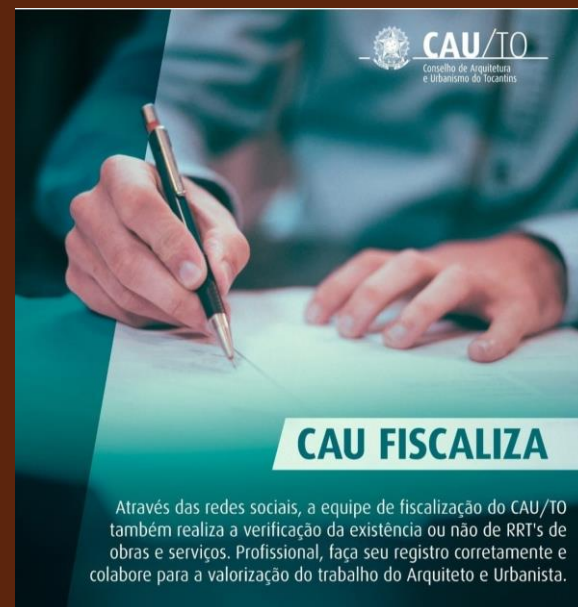
## Execução Orçamentária da Fiscalização

Limites		Reprogramação 2023	Executado 2023
Fiscalização Mínimo de 15% do total da RAL	Valor	R\$ 405.755,58	R\$ 387.949,18
	%	29,6%	95,6%

Para uma comunicação ainda mais ágil e eficiente, anote o WhatsApp do CAU/TO:

**(63) 99259-2480**

**Horário de atendimento:  
12h30min às 18h30min**

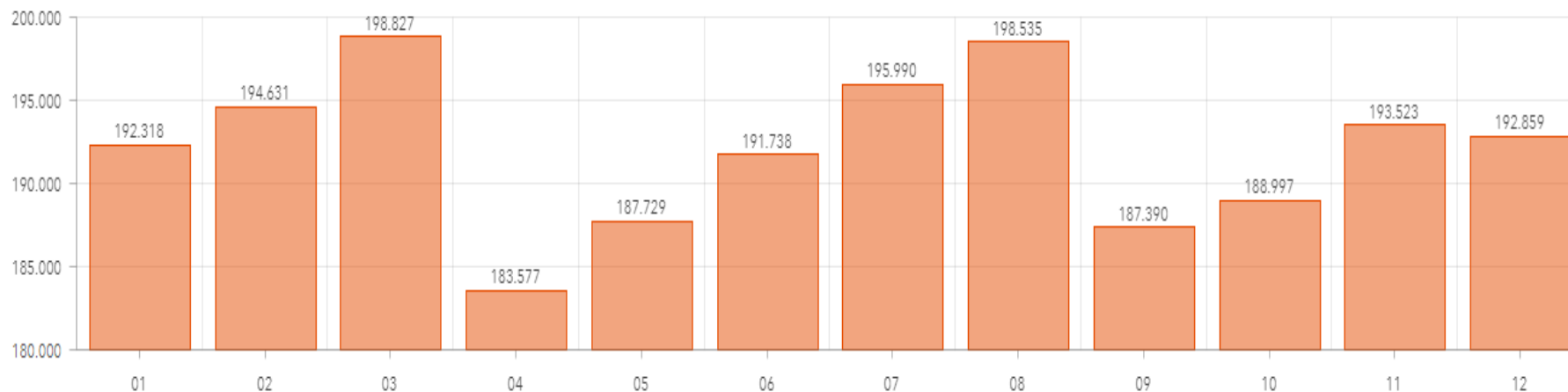


# FISCALIZAÇÃO – RESULTADOS E DESEMPENHO

Os intensos esforços de fiscalização em 2023 resultaram em um aumento significativo na emissão de relatórios de fiscalização, com um incremento de 12,48% em comparação com o ano anterior, 2022. Durante esse período, foram emitidos 1994 relatórios de fiscalização, conduzidos em colaboração com as Prefeituras Municipais de Colinas, Guaraí, Palmas e Porto Nacional. Além disso, foram estabelecidos convênios com as entidades: Conselho Regional dos Engenheiros e Agrônomos do Tocantins, Tribunal de Contas do Estado do Tocantins, Assembleia Legislativa do Estado e a Secretaria de Indústria e Comércio.

Essas parcerias permitiram a abrangência de 117 dos 139 municípios do Estado. O detalhamento das fiscalizações realizadas destaca que as obras foram inspecionadas em 84,17% dos municípios tocaninenses, evidenciando o amplo alcance e a efetividade das atividades de fiscalização.

Quantidade de RF Andamento por Mês



# ATENDIMENTO



É um compilado dos serviços disponibilizados pelo Conselho e as formas de acesso, documentação exigida e compromissos para atendimento que são adotados pela instituição pública, tendo como premissas o foco no cidadão, a qualidade no atendimento e transparência da informação. Nela, a sociedade tem acesso a informações detalhadas sobre canais de comunicação e os padrões de atendimento autarquia, para que alcance a plenitude dos seus direitos e deveres no que diz respeito a atividades de Arquitetura e Urbanismo em território nacional, seja enquanto profissional contratante ou cidadão interessado. A Carta de Serviços Cidadão do CAU está estruturada em dez capítulos, a desta apresentação. Nos nove primeiros, estão elencados e categorizados os quarenta principais serviços oferecidos pelo Conselho ao profissional e à sociedade, incluindo requisitos prazos para acessá-los. O décimo e último capítulo aborda as formas de comunicação como arquiteto e urbanista e qualquer membro da sociedade que eventualmente requerer um dos serviços prestados pelo Conselho.

Acesse a carta de serviços ao cidadão do CAU:  
<https://transparencia.caubr.gov.br/cartadeservicos0/>

## CANAIS DE ATENDIMENTO CAU/TO

### Telefone

63 3026-1800  
63 3026-1900

### Central de Atendimento

0800 883 0113  
Das 9h às 19h



### WhatsApp

63 99259-2480

**Expediente:** Das 12:30h às 18:30h



Quadra 103 Sul, Rua SO-5, lote 12, salas 4 e 5, CEP> 77.006-736, Plano Diretor Sul, Palmas/TO.



[atendimento@cauto.org.br](mailto:atendimento@cauto.org.br)



Ouvidoria

<https://www.caubr.gov.br/ouvidoria/>



# COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO – CEF



## **4º Premio de Trabalho de Conclusão de Curso de Arquitetura e Urbanismo do CAU/TO**

O 4º Prêmio para Estudantes de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins - 2022 é uma iniciativa da Comissão de Ensino e Formação - CEF do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins – CAU/TO, que por meio de Concurso avalia e premia trabalhos de conclusão de curso, elaborados no ano de 2022, por estudantes dos cursos de Arquitetura e Urbanismo de Instituições de Ensino Superior do Estado do Tocantins – IES (Universidades, Centros de Ensino Superior ou Faculdades) que estejam cadastrados no CAU.

O objetivo é valorizar o profissional recém formado, através da exposição do seu trabalho de graduação, além de fomentar o debate profissional e as práticas acadêmicas, fazendo uma ponte entre a teoria e a prática, buscando assim a melhoria da qualidade de ensino e exercício profissional.

Sessão de abertura do julgamento dos trabalhos do 4º Prêmio de TCC, teve a participação do presidente Silenio Camargo, dando as boas vindas e agradecendo os participantes da Comissão Julgadora: Renato Perelopes, Aurenice Botelho Azevedo e Márcio Colauto, pela contribuição com o ensino e profissão, e o Coordenador Técnico do Concurso: Gilmar Scaravonatti.



Sessão de abertura e julgamento dos trabalhos do 4º Prêmio de TCC.



# COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO – CEF

Vencedores do 4º Premio de Trabalhos de Conclusão de Curso de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins, que premiou trabalhos de 2022.



🏆 1º Lugar - ID nº 07

Acadêmica: Érica Pereira Nascimento  
Orientadora: Lucimara Albieri de Oliveira  
Título: Ciclomobilidade e Direito à Cidade:  
um projeto de rede cicloviária para a região  
das ARNOS em Palmas-TO



🏆 2º Lugar - ID nº 03

Acadêmica: Marina Roman Faedo  
Orientador: Édis Evandro Teixeira de  
Carvalho  
Título: JACI – Centro de Parto Humanizado  
IES – UFT



🏆 3º Lugar - ID nº 12

Acadêmica: Gabriella Martins Pachedo  
Orientadora: Patrícia Orfila Barros dos  
Reis  
Título: Projeto arquitetônico do Centro de  
Umbanda do Cabloco Beira-Mar  
IES – UFT

# COMISSÃO DE ÉTICA, DISCIPLINA E EXERCÍCIO PROFISSIONAL – CEDEP/TO

Palestra Ética e Prática Profissional, abordando tópicos da ética e prática profissional relacionadas ao exercício profissional do Arquiteto e Urbanista a alunos formandos.



Centro de Ensino Superior de Palmas - CESUP



Universidade Federal do Tocantins - UFT



Universidade Católica - UniCatólica

Participação da XII ENCAU falando sobre as funções do CAU/BR e CAU/UF, o papel de fiscalização do exercício profissional da Arquitetura e Urbanismo por parte do Conselho, nos quesitos de exercício irregular e ilegal da profissão.



# COMISSÃO DE POLÍTICAS PROFISSIONAIS – CPP

O projeto CAU Valoriza é uma iniciativa do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins, que tem como objetivo incentivar e valorizar as boas práticas do exercício profissional do arquiteto e urbanista, como também diminuir o exercício irregular da profissão através da orientação, conscientização e educação contínua dos Arquitetos e Urbanistas com registro no CAU/TO.

Em 2023 o CAU/TO lançou a quarta chamada do Projeto CAU Valoriza, através Edital de Chamamento Público nº 03/2023. Os profissionais contemplados pelo edital são convidados a gravar vídeo institucional apresentando sua boa prática através das redes sociais do CAU/TO. Nesse edital foram selecionadas as seguintes propostas para gravação de vídeo:



**Arq. Urb. Carol Arruda**  
Tema: Reformas Inteligentes



**Arq. Urb. Ludmila Benedetti**  
Tema: Arquitetura Social.



**Arq. Urb. Thais Balduino**  
Tema: Arquitetura Familiar



# COMISSÃO DE POLÍTICAS PROFISSIONAIS – CPP

## Palestra: A Arte de Vender Projetos

O Projeto Arquitetar 2023 com o intuito de aprimorar as habilidades profissionais dos profissionais e empresas inscritos no CAU/TO contratou o renomado palestrante Marcos Nascimento para realizar a palestra "A Arte de Vender Projetos", este na oportunidade compartilhou estratégias eficazes de venda de projetos na área de arquitetura e urbanismo.

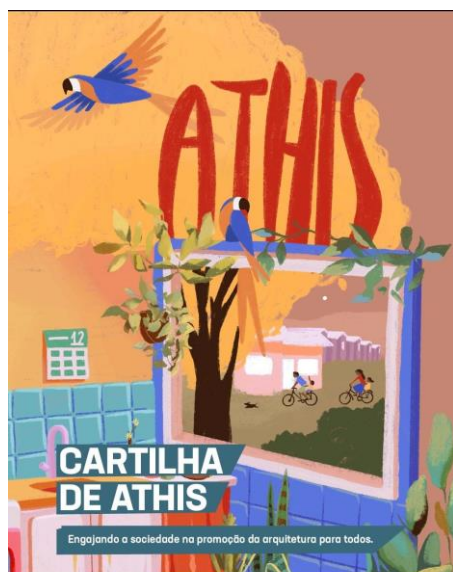
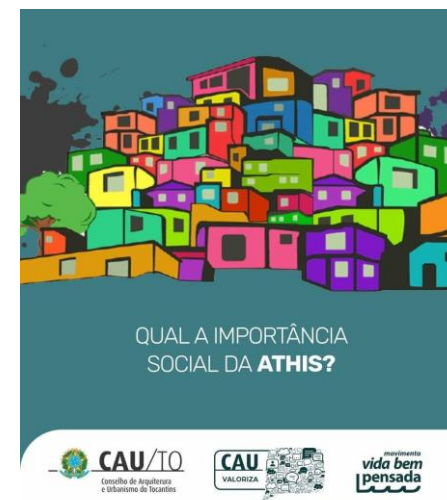
Aqueles que tiveram a chance de participar puderam conferir insights e dicas valiosas, fazer perguntas e tirar dúvidas, uma grande oportunidade de explorar as profundezas do marketing e vendas na arquitetura,



# ATHIS – DESAFIOS E PERSPECTIVAS

A importância maior da ATHIS é a inclusão social além dos direitos garantidos pela Lei Federal 11.888/2008 para a assistência técnica gratuita à população que possui renda até 3 salários mínimos. A lei tem como objetivo contribuir com mudanças relevantes nas ações em habitação para a sociedade mais carente, bem como garantir ações inclusivas para diminuição das desigualdades através da arquitetura e urbanismo.

É um dever do Estado promover a assistência técnica gratuita para pessoas necessitadas na busca de direito à moradia digna e cidades inclusivas, o CAU/TO promove ações que promovam o tema perante à classe profissional e à sociedade.



Em 2023 o CAU/TO lançou a Cartilha de ATHIS para, mais uma vez, contribuir para a difusão do conhecimento acerca da Lei de Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social – ATHIS. Sensibilizar o Poder Público, assim como os arquitetos urbanistas, sobre a importância do direito à moradia digna, em seu sentido amplo, como garantia do bem-estar social aos municípios, sobretudo nas questões relativas à habitabilidade e saúde, no enfrentamento e prevenção de doenças.

O papel do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins - CAU/TO na sensibilização sobre a Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social - ATHIS é fundamental para promover a conscientização e a importância dessa prática. O Conselho atua como agente de divulgação, orientação e apoio aos profissionais, universidades, ONGs e demais envolvidos na promoção de ações para habitação de baixa renda.

# OUTRAS INICIATIVAS RELEVANTES

## Prêmio Raízes

O CAU/TO através da Deliberação Plenária nº 19/2023 instituiu no âmbito do Conselho no estado do Tocantins o Prêmio Raízes, que tem a finalidade de reconhecer e premiar o trabalho de Arquitetos e Urbanistas com 40 anos ou mais de registro profissional, atuantes no estado.

A identidade visual do prêmio, criada pela Arquiteta e Urbanista e Artista Visual Gabriella Agostini, foi inspirada na Fava-de-bolota, instituída através da Lei nº 2.619, de 09 de agosto de 2012 como árvore símbolo do Tocantins, de copa frondosa e florida, remete as raízes que esses profissionais, muitas vezes nascidos em outros estados, criaram em nosso Estado, contribuindo para o legado da arquitetura e urbanismo Tocantinense, nas suas mais variadas formas de atuação profissional.

Estiveram presentes a cerimônia e foram homenageados os Arquitetos e Urbanistas: Alfredo Gilberto Silva, Euvaldo Leão da Costa, George Virgílio Rodrigues, Gilmar Scaravonatti, Juarez Lopes Marinho, Laudelino Abrunhosa Resende de Souza, Mara Regina Kramer Silva, Márcia da Costa Rodrigues de Camargo, Marconio Ferreira Porto, Maria Lima Arbues Neta, Nourival Batista Ferreira, Pedro Lopes Filho e Walfredo Antunes de Oliveira Filho. Foram agraciados e também receberão o Prêmio Raízes os Arquitetos e Urbanistas: Gilberto Kobler Correa, João Batista Cerveira Muniz, Marli Ribeiro Noletto, Rogério de Figueiredo Carnio e Rosa Tieko Hayashi.





# OUTRAS INICIATIVAS RELEVANTES

## Parceria no Concurso Público de Arquitetura do TCE/TO

O Tribunal de Contas assinou Acordo de Cooperação Técnica com o Conselho de Arquitetura e Urbanismo para a realização de concurso público de projetos de reformas do plenário e auditório da Corte de Contas, o Concurso Público de Ideias do Renova TCE. A concurso premiará os três melhores projetos de arquitetura para cada um dos espaços mencionados. Em seguida, o Tribunal selecionará, entre os três primeiros colocados, o projeto mais adequado para cada ambiente, que será utilizado como base para a elaboração dos Projetos Executivos.

A elaboração do concurso contou com o apoio institucional do CAU/TO e buscou aprimorar e otimizar o Plenário, onde decisões para proteger o interesse público são tomadas, e o Auditório, um local de eventos e encontros de grande importância para a sociedade tocantinense.



# **5. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DE GESTÃO.**



# GESTÃO DE PESSOAS

A política de gestão de pessoas praticada pelo CAU/TO é pautada nas diretrizes institucionais e desenvolvida por meio de ações específicas na área de recursos humanos, voltadas à valorização do seu corpo funcional.

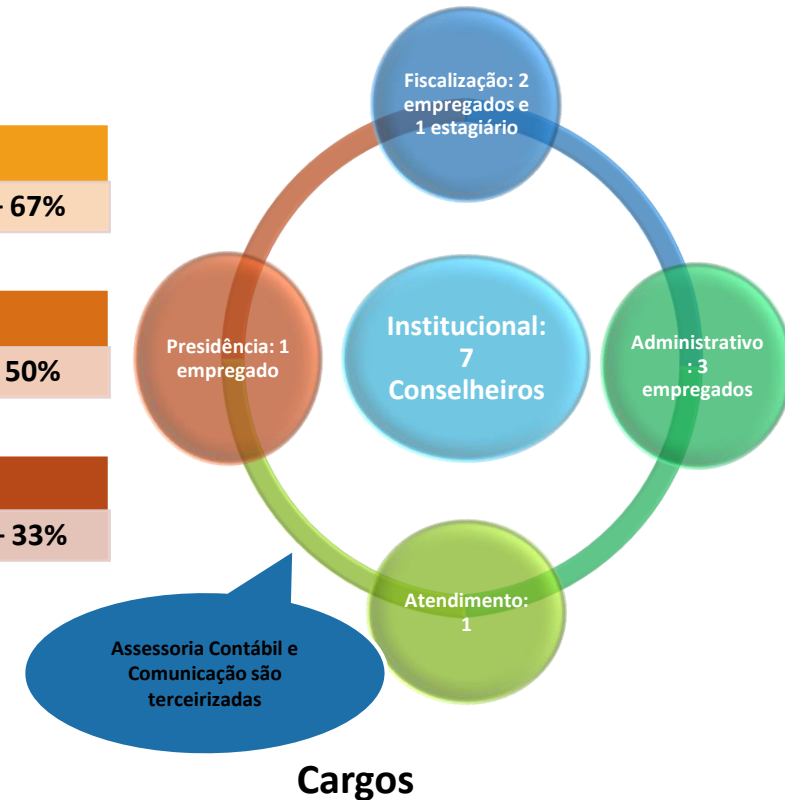
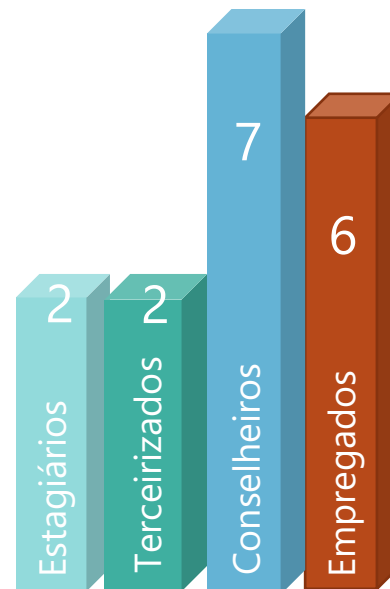
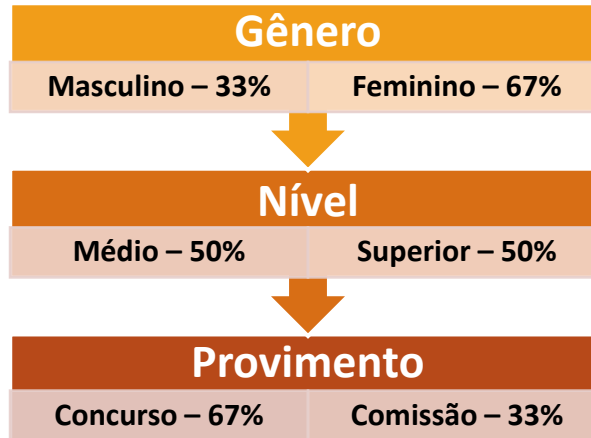
Tem como finalidade motivar e comprometer os empregados com os resultados operacionais da unidade de trabalho e, conseqüentemente, com os objetivos estratégicos da organização.

A política fundamenta-se em questões como: desenvolvimento profissional, remuneração e capacitação.

## Conformidade legal

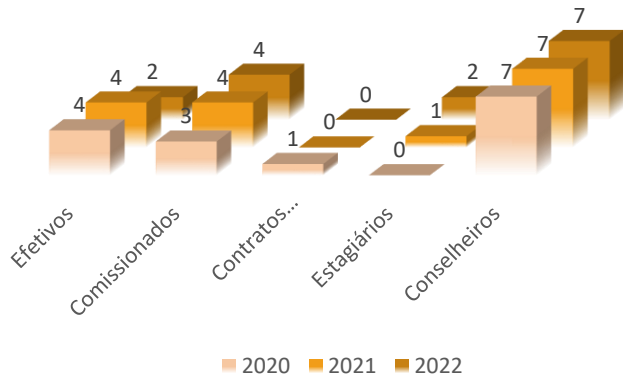
Para assegurar a conformidade da gestão de pessoal, observa-se o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e órgãos de controle, a seguir.

Constituição Federal; Consolidação das Leis do Trabalho; Lei nº 6.019/74; Lei 8.212/91; Lei 8.213/91; Lei 11.788/08; Normas internas do CAU, entre outras.

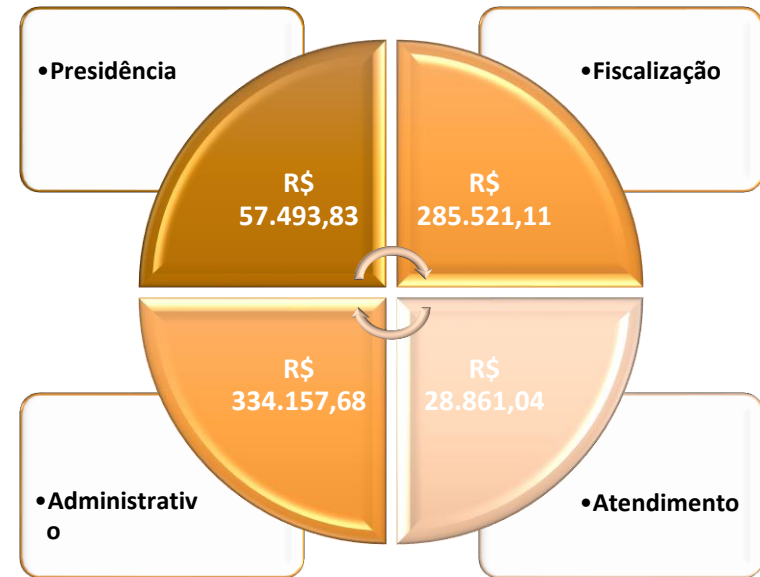
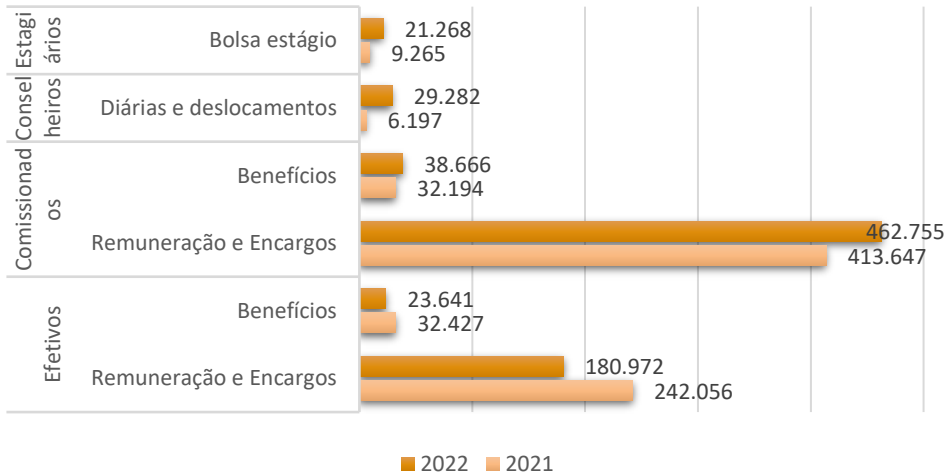


# GESTÃO DE PESSOAS

## EVOLUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



## EVOLUÇÃO DAS DESPESAS POR FORÇA DE TRABALHO

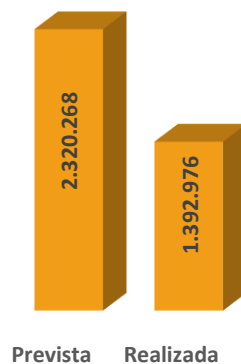


LRF:  
46,21%

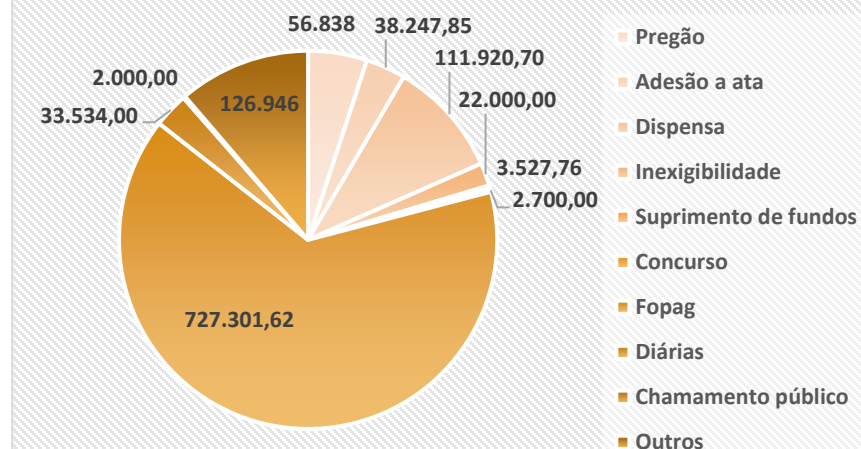
# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Toda a gestão orçamentária e financeira é efetuada através do acompanhamento dos projetos e atividades contidos no Plano de Ação e Orçamento do CAU/TO, dentro do planejamento efetuado e aprovado no que compete ao exercício de 2022. As aplicações financeiras e demais receitas têm acompanhamento diário tanto as contas bancárias como no SICCAU e no SISCONT por meio de registros diários.

## RECEITAS

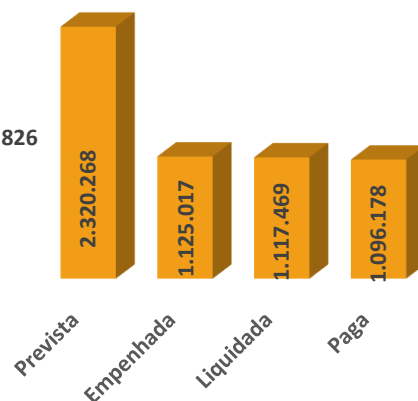
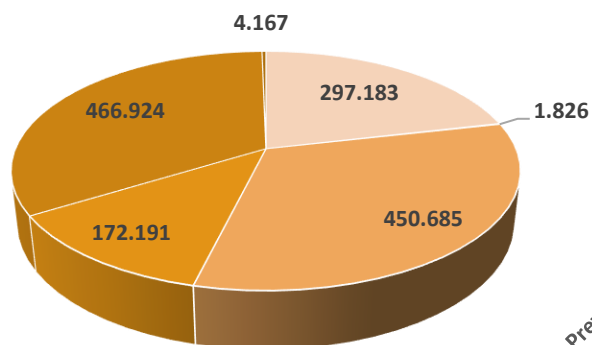


## Empenhos por modalidade de contratação

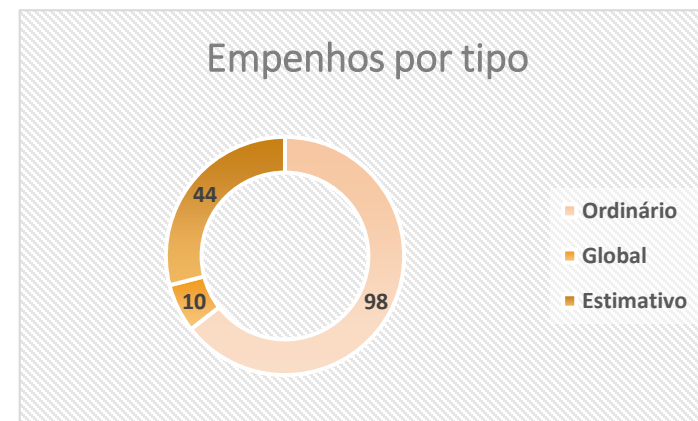


## DESPESAS

### Detalhamento da receita



## Empenhos por tipo

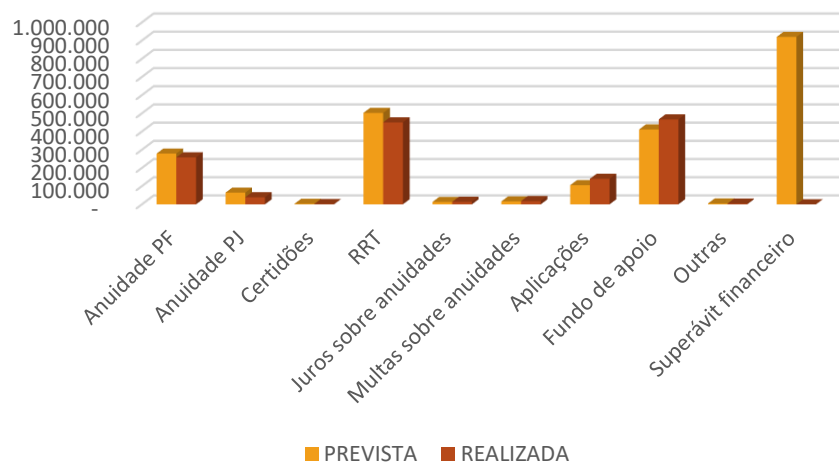


# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

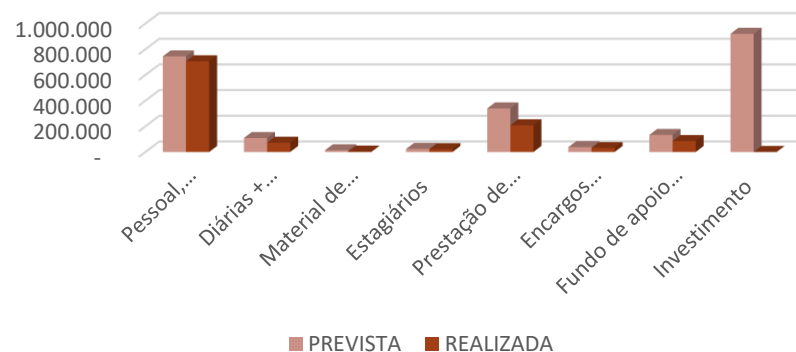
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISTA	REALIZADA	DIFERENÇA	%
Anuidade PF	279.039	258.223	(20.816)	-7%
Anuidade PJ	64.268	38.960	(25.308)	-39%
Certidões	3.000	1.826	(1.174)	-39%
RRT	502.713	450.685	(52.028)	-10%
Juros sobre anuidades	13.000	13.844	844	6%
Multas sobre anuidades	16.282	18.039	1.757	11%
Aplicações	105.407	140.308	34.901	33%
Fundo de apoio	411.564	466.924	55.361	13%
Outras	4.609	4.167	(442)	-10%
Superávit financeiro	920.386	-	(920.386)	-100%
<b>TOTAL</b>	<b>2.320.268</b>	<b>1.392.976</b>	<b>(927.291)</b>	<b>-40%</b>

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISTA	REALIZADA	DIFERENÇA	%
Pessoal, encargos e benefícios	744.571	706.034	(38.537)	-5%
Diárias + Passagens	108.531	71.782	(36.749)	-34%
Material de consumo	13.755	3.070	(10.685)	-78%
Estagiários	23.640	21.268	(2.372)	-10%
Prestação de serviços	339.048	207.681	(131.367)	-39%
Encargos diversos	37.375	29.838	(7.537)	-20%
Fundo de apoio + CSC + Convênios	132.962	85.344	(47.617)	-36%
Investimento	920.386	-	(920.386)	-100%
<b>TOTAL</b>	<b>2.320.268</b>	<b>1.125.017</b>	<b>(1.195.251)</b>	<b>-52%</b>

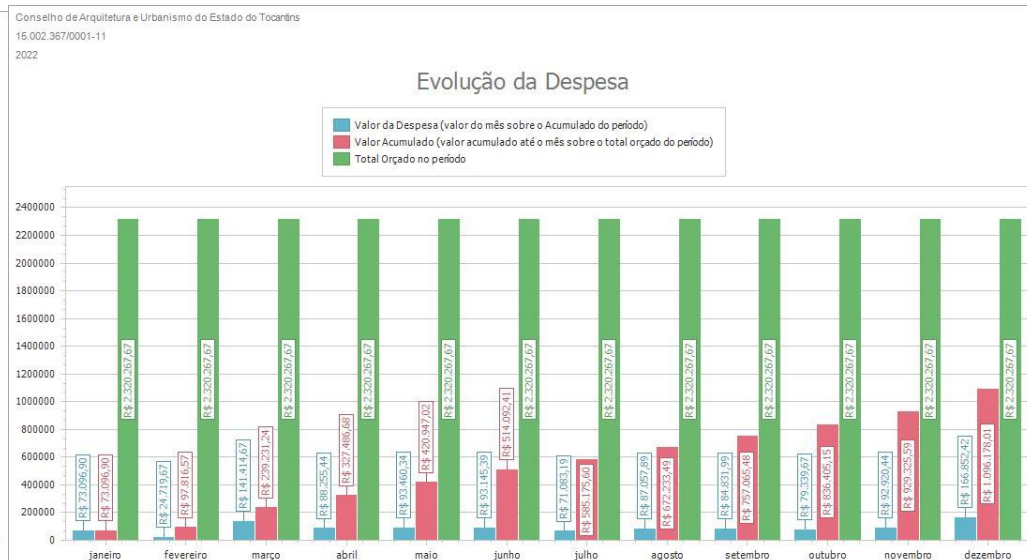
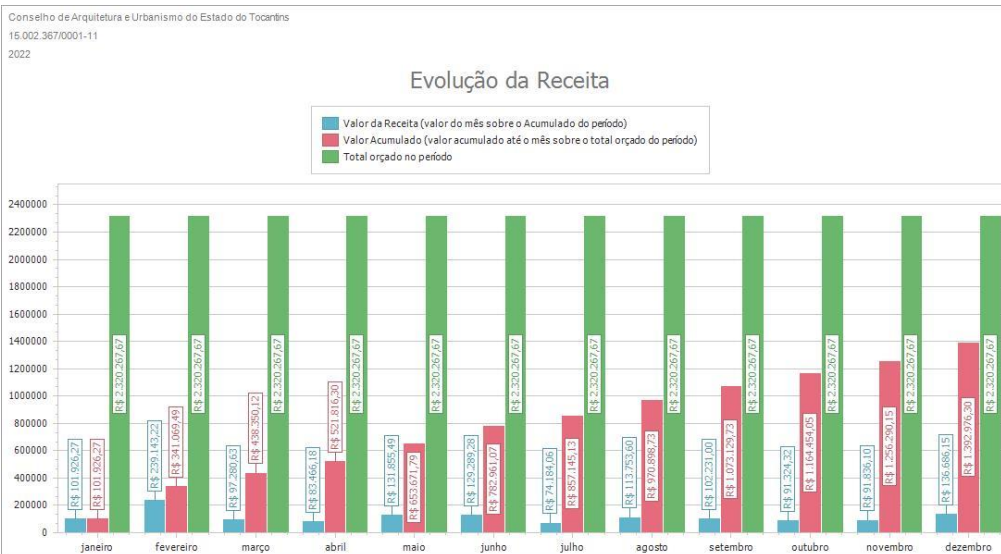
Comparativo de receita



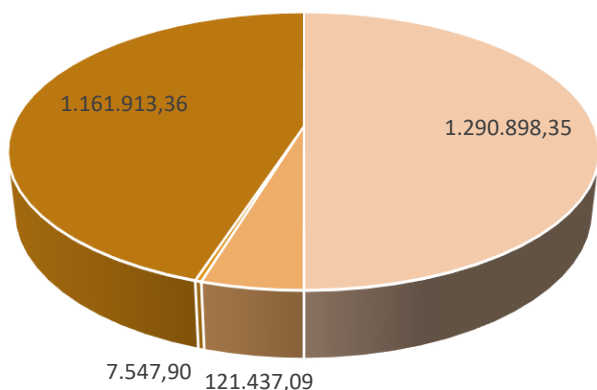
Comparativo da despesa



# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



## SUPERÁVIT FINANCEIRO - DEZEMBRO/2022



- Saldo disponível
- (-) Passivo a pagar
- (-) Restos a pagar não processados
- (=) Superávit financeiro

### Comentários:

A realização da receitas correntes foi dentro do esperado, faltando arrecadar apenas 0,49% das expectativas previstas para o exercício.

### Principais desafios e ações futuras:

O fundo de apoio corresponde pouco mais de 33,51% de toda a arrecadação realizada pelo Conselho. Ao longo dos anos, o regional pretende tornar-se autossustentável com as ações de fiscalização e cobrança dos profissionais e empresas devedores.

# GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A gestão patrimonial é efetuada cotidianamente, com emplacamento de todos os bens móveis e registro dos demais patrimônios no sistema contábil. Também são efetuadas as depreciações de acordo com o NCASP.

A Gerência Administrativa e Financeira atende a demanda de infraestrutura e funcionamento das instalações atividades do Conselho, através de:

Gestão dos contratos de fornecimento de materiais de consumo (gêneros alimentícios para serviços de copa), de limpeza e expediente;

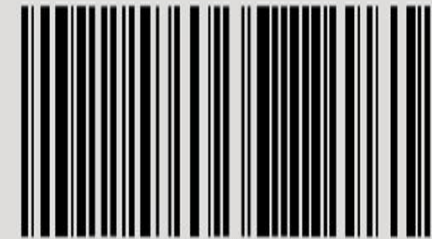
Gestão dos contratos de serviços: manutenção predial, seguro predial, extintores, dedetização e energia elétrica;

Gestão da Frota de veículos: controle de utilização, gestão dos contratos de abastecimento, seguro, manutenção, além da documentação de cada veículo e multas;

Gestão dos serviços da Expedição: externos e dos Correios (envio e recebimento de correspondências); pagamento de contas e/ou taxas nos bancos, autenticações/reconhecimento de firmas em cartórios, protocolar documentos nos fóruns, etc;

Gestão dos Bens Patrimoniais: lançamentos dos bens adquiridos e onde estão lotados, depreciação mensal dos bens, controle de saídas dos bens para: conserto, empréstimo ou transferência, sob emissão dos formulários/termos de: saída, empréstimo, utilização, e transferência, além de inventários periódicos.

PATRIMÔNIO



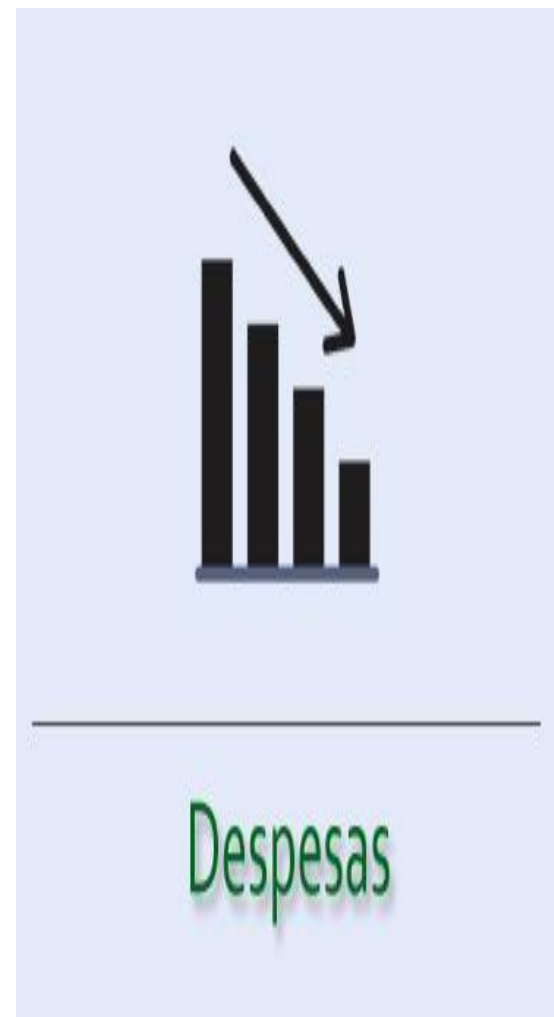
(01)12345678912343

# GESTÃO DE CUSTOS

É efetuada de acordo as diretrizes orçamentarias e realizadas por centro de custos. Cada Projeto e ou Atividade possui um centro de custo integrado as ações aprovadas no seu plano de ação e vinculadas a uma meta estratégica.

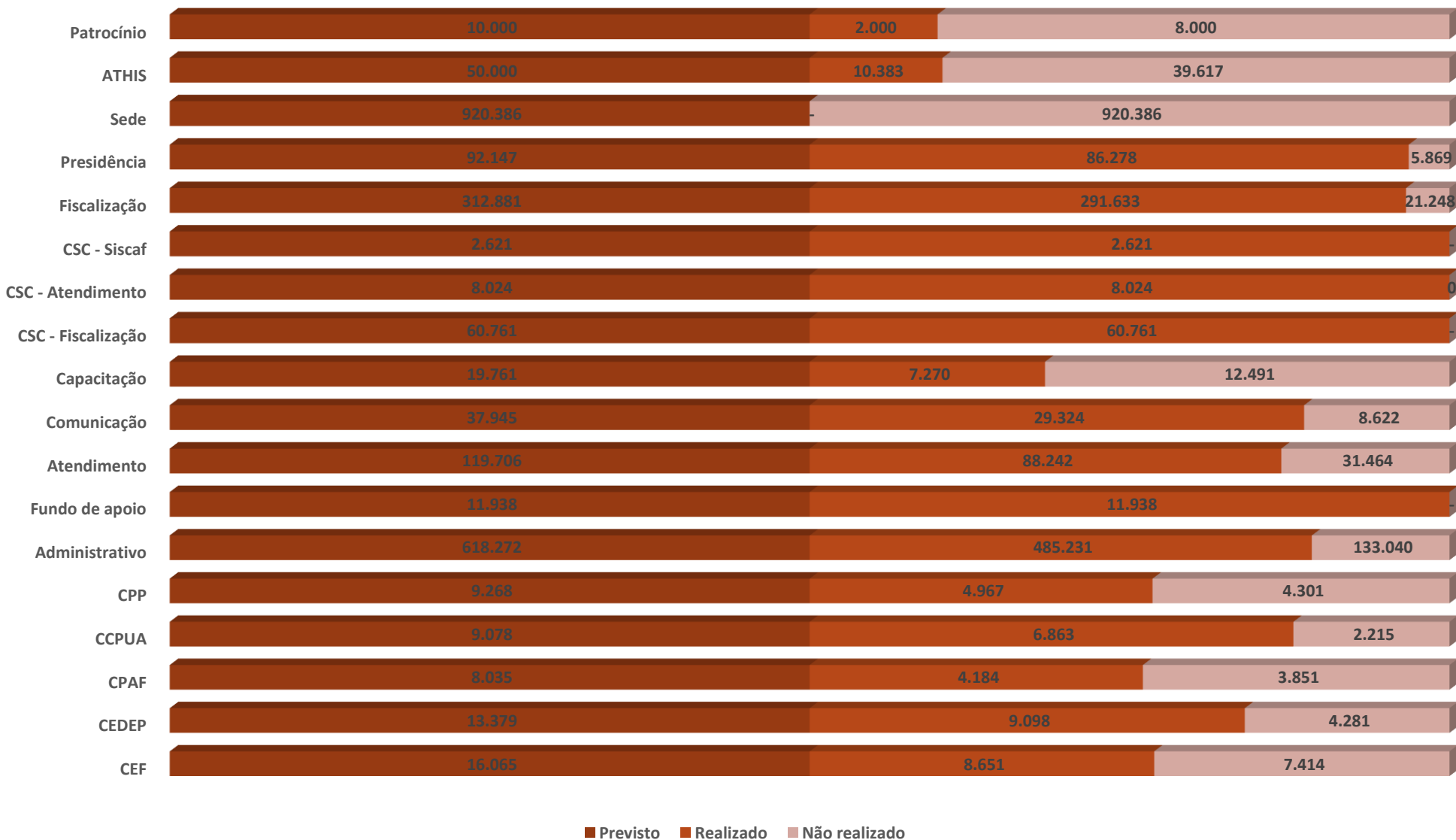
São acompanhadas mensalmente, e relatados possíveis desvios de cursos, quando há necessidade, são efetuados ajustes contábeis e ou transposições mediante solicitação e aprovação das instancias e ou dos requerentes, quando ocorre alteração no valor total do orçado no plano, são efetuadas reformulações.

Todo os projetos e atividades aprovados e contido no Plano de Ação do CAU/TO - 2022 são organizados e vinculados por centro de custos, que os remete a uma conta contábil permitindo identificar os custos específicos de cada ação. Assim, são conhecidos os custos fixos, e os custos variáveis, o que permite efetuar por ocasião da elaboração do Plano de Ação e Orçamento do CAU/TO, para cada exercício as projeções de despesas que são acompanhadas, tanto no início do exercício e ou contratos assinados, para a indicação orçamentária, emissão de pré-empenhos e empenhos. Posteriormente são acompanhados os índices de reajustes contratuais, e as respectivas execuções quantitativas e financeiras. Então a gestão dos custos é efetuada todos os dias, com acompanhamento dos pagamentos, e registros de todos os documentos que deram origem ao gasto, no que se refere a receita o acompanhamento é efetuado diariamente, sendo registrado as variações de todas as rubricas.



# GESTÃO DE CUSTOS

## Execução dos planos de ações por centro de custo fase liquidação





# **6. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.**

# ORÇAMENTO

1 - Execução Orçamentária			
Execução do Orçamento da Receita e Despesa e Resultado Orçamentário			
Tipo	Correntes	Capital	TOTAL
Receita Orçada	1.399.882,14	920.385,53	2.320.267,67
Receita Arrecadada	1.392.976,30	-	1.392.976,30
Percentual Arrecadado	99,51%		
Despesa Orçada	1.399.882,14	920.385,53	2.320.267,67
Despesa Empenhada	1.125.016,63	0,00	1.125.016,63
Percentual Realizado	80,37%	0,00%	48,49%
Reserva de Contingência	-		
Superávit Orçamentário	267.959,67		
Superávit Primário	267.959,67		

## SUPERÁVIT ANUAL

Comparando a receita arrecadada com a despesa realizada no exercício 2022, constatou-se um superávit orçamentário no valor de R\$ 267.959,67.

## INVESTIMENTOS PATRIMONIAIS

Não houve investimento no exercício 2022..

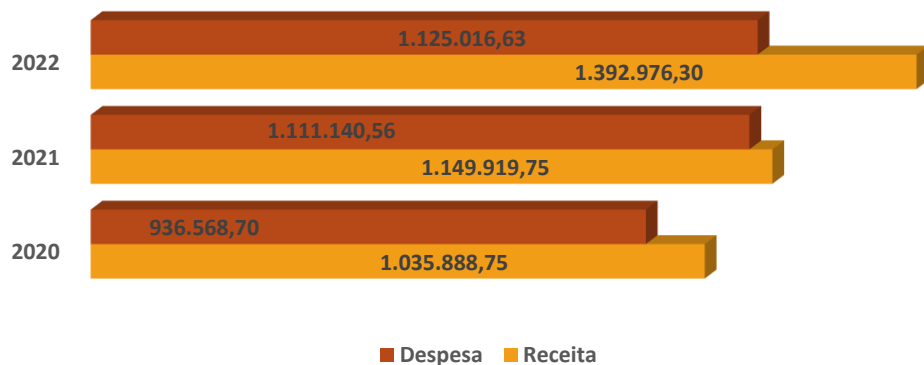
## FATOS RELEVANTES

Não houve fatos relevantes que marcaram a execução orçamentária do exercício.

## NOTAS EXPLICATIVAS

NE nº 3.10 e 18.

Comparativo de execução orçamentária: Fase empenho



# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

Descrição	NE	2022	2021	Descrição	NE	2022	2021
<b>Variação Patrimoniais Aumentativas</b>	18			<b>Variação Patrimoniais Diminutivas</b>	18		
Contribuições		581.178	419.079	Pessoal e Encargos		729.492	701.591
Exp. de Bens e Serviços		452.511	432.323	Uso de Bens e Serviços		344.148	270.939
Financeiras		172.191	74.673	Transferências		85.462	126.616
Transferências		466.924	354.230	Desvalorização e Perda de Ativos		0	0
Outras		4.167	5.305				
<b>TOTAL</b>		<b>1.676.971</b>	<b>1.285.609</b>			<b>1.159.103</b>	<b>1.099.145</b>
<b>RESULTADO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO</b>						<b>517.868</b>	<b>186.464</b>

## VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS

DESCRIÇÃO	202	2021
<b>INCORPORAÇÃO DE ATIVOS</b>	0	603
Investimentos	0	603
<b>DESINCORPORAÇÃO DE ATIVOS</b>	-	-
Alienação de bens	-	-

- A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício.
- As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido.
- O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.
- O exercício 2022, resultou numa variação patrimonial positiva (superávit patrimonial) de R\$ 517.868,06.

# GESTÃO CONTÁBIL

## Considerações

O conjunto autárquico formado pelo CAU/BR e pelos CAU/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade estando este integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real, tanto pelas áreas técnicas do CAU/BR como por sua assessoria contábil terceirizada que presta consultoria e emite relatórios contábeis a todos os entes do CAU.

## Norma interna

Além da Lei nº 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CAU/TO, a Resolução CAU/BR nº 174/2018 dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CAU/BR e pelos CAU/UF (<https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao200/>). Tal norma propicia ao CAU/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis.

## Auditoria Interna do CAU/BR

A Contadoria do CAU/TO conta ainda com a Auditoria (interna) do CAU/BR a qual incumbe “o acompanhamento da gestão e de adequação às normas pelo CAU/BR e pelos CAU/UF”, segundo o art. 12º da Resolução CAU/BR nº 200/2020.

## Declaração do Contador do CAU/TO

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Tocantins – CAU/TO.

Palmas/TO, 31 de dezembro de 2022.

Welideive dos Santos Oliveira  
Contador CRC/TO 4769/O-2

# BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO	Valores em		
	2020	2021	2022
Ativo Circulante	1.209.870	1.369.616	1.732.570
Bancos	947.561	1.081.062	1.290.898
Anuidades a receber	575.562	712.915	1.151.414
(-) Provisão de perdas	(323.839)	(436.439)	(723.109)
Outros créditos	10.587	12.078	13.367
Ativo Não Circulante	404.905	395.275	381.401
Bens patrimoniais	577.271	580.373	580.373
(-) Depreciação de bens	(172.366)	(185.098)	(198.973)
<b>Total</b>	<b>1.614.775</b>	<b>1.764.891</b>	<b>2.113.971</b>
Ativo financeiro	947.561	1.081.062	1.290.898
Ativo permanente	667.214	683.829	823.073

PASSIVO + PL	Valores em R\$		
	2020	2021	2022
Passivo Circulante	83.471	158.060	121.437
Obrigações Trabalhistas	81.966	63.233	86.692
Fornecedores	1.500	81.536	21.291
Outras obrigações	5	13.290	13.455
Passivo Não Circulante	-	-	-
Patrimônio Líquido	1.531.304	1.606.831	1.992.534
Resultados Acumulados	1.531.304	1.606.831	1.992.534
<b>Total</b>	<b>1.614.775</b>	<b>1.764.891</b>	<b>2.113.971</b>
Passivo financeiro	83.685	160.676	128.985
Passivo permanente	-	-	-

# DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

Valores em R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	2020	2021	2022
Contribuições (anuidades)	390.458	419.079	581.178
Serviços (taxas RRT)	365.339	432.323	452.511
Juros e encargos de mora	12.559	8.471	13.844
Multas sobre anuidades	30.010	66.202	158.346
Transferências	343.591	354.230	466.924
Outras VPA's	3.173	5.305	4.167
<b>Total</b>	<b>1.145.131</b>	<b>1.285.609</b>	<b>1.676.971</b>
Déficit do exercício	-	-	-

Valores em R\$

Variações Patrimoniais Diminutivas	2020	2021	2022
Pessoal e encargos	668.087	701.591	729.492
Material de consumo	1.314	10.153	3.070
Serviços de terceiros	243.232	248.053	327.204
Depreciação de bens	13.453	12.732	13.874
Transferências	29.341	126.616	85.462
Desvalorização e perdas	-	-	-
<b>Total</b>	<b>955.428</b>	<b>1.099.145</b>	<b>1.159.103</b>
Superávit do exercício	189.703	186.464	517.868



# BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Valores em R\$

Receitas Orçamentárias	2020	2021	2022
Receitas correntes	1.035.889	1.149.920	1.392.976
Contribuições (anuidades)	281.216	283.389	297.183
Serviços	365.339	432.323	452.511
Financeiras	42.569	74.673	172.191
Transferências	343.591	354.230	466.924
Outras correntes	3.173	5.305	4.167
Receitas de capital	-	-	-
Superávit Financeiro	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1.035.889</b>	<b>1.149.920</b>	<b>1.392.976</b>
Deficit do exercício	-	-	-

Valores em R\$

Despesas Orçamentárias	2020	2021	2022
Despesas correntes	929.466	1.108.038	1.125.017
Pessoal	681.137	725.589	710.286
Material de consumo	1.077	10.153	3.070
Serviços de terceiros	198.929	223.458	296.478
Encargos diversos	18.982	22.222	29.838
Transferências	29.341	126.616	85.344
Despesas de capital	7.102	3.102	-
Investimentos	7.102	3.102	-
<b>Total</b>	<b>936.569</b>	<b>1.111.141</b>	<b>1.125.017</b>
Superávit do exercício	99.320	38.779	267.960

# BALANÇO FINANCEIRO

Valores em R\$

Ingressos	2020	2021	2022
Receitas orçamentária	1.035.889	1.149.920	1.125.016
Recebimentos extraorçamentários	909.844	1.033.811	1.003.901
Saldo em espécie do exercício anterior	844.913	947.561	1.081.062
<b>Total</b>	<b>2.790.646</b>	<b>3.131.292</b>	<b>3.209.979</b>
Dispêndios	2020	2020	2020
Despesa orçamentária	936.569	1.111.141	1.125.017
Pagamentos extraorçamentários	906.516	939.089	1.062.024
Saldo em espécie para o exercício seguinte	947.561	1.081.062	1.290.898
<b>Total</b>	<b>2.790.646</b>	<b>3.131.292</b>	<b>3.477.939</b>

# DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

Valores em R\$

Ingressos	2020	2021	2022
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>			
Ingressos			
Receita corrente	1.035.889	1.149.920	1.392.976
Outros ingressos	908.129	949.658	975.062
Desembolsos			
Despesa corrente	927.752	1.023.885	1.096.178
Outros desembolsos	906.516	939.089	1.062.024
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS OPERAÇÕES</b>	<b>109.750</b>	<b>136.604</b>	<b>209.836</b>
<b>FLUXO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>			
Ingressos	-	-	-
Desembolsos	7.102	3.102	-
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS INVESTIMENTO</b>	<b>(7.102)</b>	<b>(3.102)</b>	<b>0</b>
<b>FLUXO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>			
Ingressos	-	-	-
Desembolsos	-	-	-
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS FINANCIAMENTO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>102.647</b>	<b>133.501</b>	<b>209.836</b>
CAIXA EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	844.913	947.561	1.081.062
CAIXA EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	947.561	1.081.062	1.290.898

# NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

